

Gender akcioni plan (GAP)

Plan rodne ravnopravnosti na Internacionalnom univerzitetu Travnik u Travniku

Strateška područja GAP-a:

1. Institucijska kultura rodne ravnopravnosti
 - Rodna ravnopravnost u procesima i sistemu donošenja odluka
2. Rodna ravnopravnost u naučnom i umjetničkom istraživanju
 - Osnaživanje rodne ravnopravnosti u razvoju karijera
3. Rodna ravnopravnost u učenju i podučavanju
 - Integracija rodne perspektive u studijske programe i transfer znanja o rodnoj ravnopravnosti u zajednicu
4. Harmonizacija privatnog života i poslovnih obaveza
 - Unapređenje kvaliteta života i rada

1. Institucijska kultura rodne ravnopravnosti

Cilj	Pokazatelj	Mjere	Provođenje mjera	Odgovorna tijela
Šta želimo postići?	Koji je pokazatelj uspjeha?	Kako ćemo postići cilj?	Ko provodi?	Ko je odgovoran?
1. Postati prepoznatljivi u promociji i provedbi politika rodne ravnopravnosti na univerzitetima u sistemu visokog obrazovanja	Pozicioniranje u nacionalnom i internacionalnom okruženju temeljem pokazatelja rodne ravnopravnosti: pozicioniranje na sistemima rangiranja rodne ravnopravnosti, certificiranje na	<ul style="list-style-type: none">- Usklađivanje univerzitetske regulative s ciljem provođenja Plana rodne ravnopravnosti- Imenovanje tijela na Univerzitetu i predstavnika na organizacionim jedinicama Univerziteta za provođenje Plana rodne ravnopravnosti- Uvođenje postupaka kontinuiranog institucijskog istraživanja i prikupljanja relevantnih podataka o	<ul style="list-style-type: none">- rektor- prorektori- Senat- izvršni menadžer- Savjetodavni odbor Fokalne kancelarije Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku za realizovanje obaveza u	<ul style="list-style-type: none">- rektor- prorektori- Senat, dekani- izvršni menadžer- koordinatorica za projekat UNIGEM- članovi savjetodavnog odbora Fokalne

	evropskoj razini i sl.	rodnoj ravnopravnosti za potrebe međunarodnih sistema rangiranja i izvještavanja - Povezivanje s predstavnicima civilnog društva i drugim javnim i privatnim organizacijama s ciljem promocije i provođenja Plana rodne ravnopravnosti	sklopu projekta UNIGEM	kancelarije Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku za realizovanje obaveza u sklopu projekta UNIGEM
2. Izgraditi institucijsku i organizacijsku kulturu rodne ravnopravnosti i inkluzivnih praksi	Kontinuirani napredak i/ili održavanje povoljnog stanja rodne ravnopravnosti u svim područjima rada Univerziteta	<ul style="list-style-type: none"> - Uvođenje postupka redovnog prikupljanja kvantitativnih i kvalitativnih podataka razvrstanih po spolu u digitalnom obliku - Uvođenje postupka godišnjeg kvalitativnog izvještavanja čelnih osoba organizacionih jedinica Univerziteta o provođenju Plana rodne ravnopravnosti u okviru relevantnih izvještaja o provođenju Strategije Univerziteta - Izrađivanje godišnjih izvještaja i akcionih planova utemeljenih na analizi podataka - Sistematsko praćenje provođenja Plana rodne ravnopravnosti i pratećih akcionih planova, te analiza stanja po završetku strateškog ciklusa - Primjenjivanje rodno osjetljivog jezika i vizuelnih prikaza u univerzitetskim dokumentima - Uvođenje kontinuirane edukacije za rukovoditelje na različitim razinama upravljanja vezano uz politike i provedbu Plana rodne ravnopravnosti - Uključivanje u rad regionalnih i evropskih tijela i platformi, kao i profesionalnih asocijacija, radi unapređenja aktivnosti 	- Savjetodavni odbor Fokalne kancelarije Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku za realizovanje obaveza u sklopu projekta UNIGEM	<ul style="list-style-type: none"> - rektor - prorektori - Senat, dekani - izvršni menadžer - koordinatorica za projekat UNIGEM - članovi savjetodavnog odbora Fokalne kancelarije Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku za realizovanje obaveza u sklopu projekta UNIGEM

		<p>i vidljivosti (primjerice, EIGE-EuroGender, AtGender i sl.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Unapređenje javne komunikacije i organizacije promotivnih aktivnosti i kampanja unutar i izvan institucije s ciljem obilježavanja i promicanja rodne ravnopravnosti i inkluzivnih praksi (mrežna stranica, društvene mreže i sl.) 		
<p>3. Razviti sistem zapošljavanja i napredovanja osjetljiv na rodnu ravnopravnost</p>	<p>Uspostavljanje ravnopravne rodne zastupljenosti u univerzitetkim tijelima, novog zaposlenog nastavnog i ne-nastavnog osoblja te unaprijeđenih uposlenika</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Uvažavanje rodne raznolikosti prilikom imenovanja članica/članova izbornih komisija - Izrađivanje upute o poštovanju rodne zastupljenosti u postupcima imenovanja, zapošljavanja i napredovanja - Uvođenje prakse potpisivanja upoznatosti s načelima rodne ravnopravnosti za članove/članice izbornih komisija - Nadziranje provođenja postupaka zapošljavanja i napredovanja kroz analizu podataka te predlaganje planova aktivnosti za daljnje unapređenje postupaka uklanjanja rodne neravnopravnosti 	<ul style="list-style-type: none"> - Savjetodavni odbor Fokalne kancelarije Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku za realizovanje obaveza u sklopu projekta UNIGEM - Etički komiteti Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku - Služba za opšte, pravne i kadrovske poslove 	<ul style="list-style-type: none"> - rektor - prorektori - Senat, dekani - izvršni menadžer - koordinatorica za projekat UNIGEM - članovi savjetodavnog odbora Fokalne kancelarije Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku za realizovanje obaveza u sklopu projekta UNIGEM - predsjednik Etičkog komiteta - saradnik za kadrovske poslove
<p>4. Otkloniti rodno utemeljene stereotipe,</p>	<p>Ravnopravna rodna zastupljenost u</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Unapređivanje zastupljenost žena na rukovodećim pozicijama i 	<ul style="list-style-type: none"> - Savjetodavni odbor Fokalne kancelarije Internacionalnog 	<ul style="list-style-type: none"> - rektor - prorektori

<p>predrasude te prakse koje potiču rodnu neravnopravnost</p>	<p>tijelima u kojima se donose odluke</p>	<p>održavanje stanja u kojem je otklonjen 'stakleni strop' - Promoviranje dobre prakse i <i>role-model</i> načela za žene: primjerice, predstavljanjem iznimnog rada žena na Univerzitetu, ukazivanjem na posljedice epistemičke nepravde i sl. - Ponuda edukacijskih programa/radionica s ciljem: (i) povećanja vidljivosti primjera dobre prakse na institucijama visokog obrazovanja, (ii) osnaživanja i podizanja samopouzdanosti rodno podzastupljenih skupina te (iii) razvoja pregovaračkih i upravljačkih vještina kojima se može unaprijediti rodna ravnopravnost</p>	<p>univerziteta Travnik u Travniku za realizovanje obaveza u sklopu projekta UNIGEM</p> <p>- Etički komiteti Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku</p> <p>- Služba za opšte, pravne i kadrovske poslove</p>	<p>- Senat, dekani</p> <p>- izvršni menadžer</p> <p>- koordinatorica za projekat UNIGEM</p> <p>- članovi savjetodavnog odbora Fokalne kancelarije Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku za realizovanje obaveza u sklopu projekta UNIGEM</p> <p>- predsjednik Etičkog komiteta</p> <p>- saradnik za kadrovske poslove</p>
<p>5. Unaprijediti zadovoljstvo studenata/ nastavnika/ zaposlenika rodnom ravnopravnosti na Univerzitetu</p>	<p>Povećanje zadovoljstva stanjem rodne ravnopravnosti i/ili održavanje povoljnog stanja</p>	<p>- Uvođenje poglavlja/čestica/pitanja koja se odnose na zadovoljstvo stanjem i praksama rodne ravnopravnosti na Univerzitetu u redovna ispitivanja zadovoljstva studenata, nastavnika i zaposlenika</p> <p>- Davanje prijedloga Senatu, koji su utemeljeni na analizama akcionih planova, za unapređenje politika i praksi rodne ravnopravnosti na Univerzitetu</p>	<p>- Savjetodavni odbor Fokalne kancelarije Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku za realizovanje obaveza u sklopu projekta UNIGEM</p>	<p>- rektor</p> <p>- prorektori</p> <p>- Senat, dekani</p> <p>- izvršni menadžer</p> <p>- koordinatorica za projekat UNIGEM</p> <p>- članovi savjetodavnog odbora Fokalne kancelarije Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku za realizovanje</p>

			<ul style="list-style-type: none"> - Etički komiteti Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku - Služba za opšte, pravne i kadrovske poslove - Studentski parlament Internacionalnog univerziteta Travnik - Komitet za osiguranje kvaliteta Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku 	<p>obaveza u sklopu projekta UNIGEM</p> <ul style="list-style-type: none"> - predsjednik Etičkog komiteta - saradnik za kadrovske poslove - predsjednik Studentskog parlamenta - Kancelarija za osiguranje kvaliteta
--	--	--	---	--

2. Rodna ravnopravnost u naučnom i umjetničkom istraživanju

Cilj	Pokazatelj	Mjere	Provođenje mjera	Odgovorna tijela
Šta želimo postići?	Koji je pokazatelj uspjeha?	Kako ćemo postići cilj?	Ko provodi?	Ko je odgovoran?
1. Povećati rodnu ravnopravnost u podršci naučnom i umjetničkom radu i produkciji	Povećanje broja žena koje objavljuju u visokoindeksiranim časopisima te koje su voditeljice projekata u nauci i umjetnosti	<p>- Praćenje i analiza po spolu razvrstanih podataka o istraživanjima: finansiranje, publikacije članaka (Scopus, WoS), knjiga i uredničkih knjiga, umjetnička produkcija, udio voditeljica i saradnica na univerzitetskim, nacionalnim i EU kompetitivnim istraživačkim projektima, broj žena s prijavom patenata i dr.</p> <p>- Predlaganje planova akcije radi unapređenja rodne ravnopravnosti u istraživanju (primjerice, posebne nagrade naučnicama / umjetnicama u područjima najveće podzastupljenosti, osiguravanje adekvatne podrške mladim naučnicama i umjetnicama tokom trudnoće i/ili ranog majčinstva, osiguravanje podrške međunarodnoj mobilnosti žena i sl.).</p> <p>- Uključivanje elementa rodiljinog i roditeljskog dopusta i</p>	<p>- Savjetodavni odbor Fokalne kancelarije Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku za realizovanje obaveza u sklopu projekta UNIGEM</p> <p>- Etički komiteti Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku</p> <p>- Biblioteka Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku</p> <p>- Ured za međunarodnu saradnju</p>	<p>- rektor</p> <p>- Prorektori</p> <p>- koordinatorica za projekat UNIGEM</p> <p>- članovi savjetodavnog odbora Fokalne kancelarije Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku za realizovanje obaveza u sklopu projekta UNIGEM</p> <p>- predsjednik Etičkog komiteta</p> <p>- voditelj biblioteke</p> <p>- Koordinator za međunarodnu saradnju</p>

		<p>majčinstva u evaluacijske postupke istraživačkog rada kako bi se spriječile posljedice pojave 'zida majčinstva'.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Uvažavanje rodne raznolikosti prilikom imenovanja članica/članova evaluacijskih tijela za istraživačke projekte u nauci i umjetnosti - Izrada protokola/smjernica za uključivanje rodne dimenzije u istraživanja 		
<p>2. Povećati naučni / umjetnički utjecaj žena</p>	<p>Ravnopravna rodna zastupljenost u istraživačkim projektima u nauci i umjetnosti te na voditeljskim pozicijama</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Promocija i provođenje kampanja koje čine vidljivijim postignuća naučnica i doprinos žena u istraživačkim timovima - Promocija i provođenje kampanja koje čine vidljivijim doprinos rodne raznolikosti istraživačkih timova kvalitetu istraživanja - Provođenje edukacija/radionica o razvoju karijera (doktorski studiji) koje uključuju osnaživanje u području istraživanja skladu s ciljevima rodne ravnopravnosti - Izrađivanje i promoviranje profila žena s uspješnim karijerama 	<ul style="list-style-type: none"> - Savjetodavni odbor Fokalne kancelarije Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku za realizovanje obaveza u sklopu projekta UNIGEM - Etički komiteti Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku - PR služba (Odnosi s javnošću) 	<ul style="list-style-type: none"> - rektor - Prorektor za naučno - istraživački rad - koordinatorica za projekat UNIGEM - članovi savjetodavnog odbora Fokalne kancelarije Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku za realizovanje obaveza u sklopu projekta UNIGEM - predsjednik Etičkog komiteta - saradnik za informisanje

			- Centar za razvoj karijere Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku	- voditelj Centra za razvoj karijere Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku
3. Povećati rodno osjetljiva istraživanja i istraživanja o rodnim temama	Povećanje broja studentskih radova, naučnih publikacija i umjetničkih radova koji integriraju rodnu perspektivu	- Definiranje statusa rodno osjetljivih istraživanja u nauci i umjetnosti i istraživanja o rodnim temama - Provođenje edukacija (izborni kolegiji/radionice) na doktorskim studijima koje osvješćuju rodnu perspektivu u istraživanjima radi jačanja razumijevanja važnosti za ekonomski i društveni razvoj i inovacijsku kulturu - Uvođenje institucijskog prepoznavanja integracije rodne perspektive, primjerice kroz nagrađivanje studentskih radova koji su integrirali rodnu perspektivu - Poticanje naučnih i umjetničkih projekata i produkcije o rodnim temama (npr. osiguravanjem institucionalne finansijske potpore)	- Savjetodavni odbor Fokalne kancelarije Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku za realizovanje obaveza u sklopu projekta UNIGEM - Etički komiteti Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku - Centar za razvoj karijere Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku - Studentski parlament Internacionalnog univerziteta Travniku	- rektor - Prorektor za naučno - istraživački rad - koordinatorica za projekat UNIGEM - članovi savjetodavnog odbora Fokalne kancelarije Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku za realizovanje obaveza u sklopu projekta UNIGEM - predsjednik Etičkog komiteta - voditelj Centra za razvoj karijere Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku - predsjednik Studentskog parlamenta
4. Povećati zastupljenost žena u STEM području	Unapređenje ravnopravne rodne zastupljenosti u STEM području	- Detektiranje i analiziranje razloga rodne podzastupljenosti		- rektor - Prorektor za naučno - istraživački rad

		<p>žena i otklanjanje prepreka većem uključivanju žena u područja u kojima su podzastupljene</p> <p>- Provođenje popularizacijskih, motivacijskih i aktivnosti prepoznavanja, podrške i promocije zastupljenosti žena u područjima u kojima su tradicionalno podzastupljene</p> <p>- Provođenje edukacija i motiviranje učenica i studentica u područjima u kojima su žene podzastupljene: digitalne tehnologije, analiza podataka, inovacijski inkubatori (start-up), plava i zelena tehnologija i energetika, klimatske promjene i sl.</p> <p>- Podsticanje žena da prijavljuju istraživačke projekte kroz posebne programe</p>	<p>- Savjetodavni odbor Fokalne kancelarije Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku za realizovanje obaveza u sklopu projekta UNIGEM</p> <p>- Etički komiteti Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku</p> <p>- Fakultet informacionih tehnologija Travnik u Travniku</p> <p>- Fakultet politehničkih nauka Travnik u Travniku</p> <p>- Saobraćajni fakultet Travnik u Travniku</p> <p>- PR služba (Odnosi s javnošću)</p>	<p>- koordinatorica za projekat UNIGEM</p> <p>- članovi savjetodavnog odbora Fokalne kancelarije Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku za realizovanje obaveza u sklopu projekta UNIGEM</p> <p>- predsjednik Etičkog komiteta</p> <p>- dekani navedenih organizacionih jedinica</p> <p>- saradnik za informisanje</p>
<p>5. Povećati zastupljenost muškaraca u društveno-humanističkom (DH) području</p> <p>Napomena: Ovisi o tome kakva je situacija na DH područjima Univerzitetu</p>	<p>Unapređenje ravnopravne rodne zastupljenosti u društvenim i humanističkim naukama</p>	<p>- Detektiranje i analiziranje razloga rodne podzastupljenosti muškaraca te otklanjanje prepreka većem uključivanju muškaraca u područja u kojima su podzastupljeni</p>	<p>- Savjetodavni odbor Fokalne kancelarije Internacionalnog univerziteta</p>	<p>- rektor</p> <p>- Prorektor za naučno - istraživački rad</p> <p>- koordinatorica za projekat UNIGEM</p>

		<p>- Provođenje popularizacijskih, motivacijskih i aktivnosti prepoznavanja, podrške i promocije zastupljenosti muškaraca u područjima u kojima su podzastupljeni</p> <p>- Provođenje edukacija i motiviranje učenika i studenata u područjima u kojima su muškarci podzastupljeni: odgojne i obrazovne znanosti, filologija, poslovna ekonomija, turizam i ugostiteljstvo i dr.</p> <p>- Podsticanje muškaraca da prijavljuju istraživačke projekte kroz posebne programe</p>	<p>Travnik u Travniku za realizovanje obaveza u sklopu projekta UNIGEM</p> <p>- Etički komiteti Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku</p> <p>- Fakultet za medije i komunikacije Travnik u Travniku</p> <p>- Ekonomski fakultet Travnik u Travniku</p> <p>- Pravni fakultet Travnik u Travniku</p> <p>- PR služba (Odnosi s javnošću)</p>	<p>- članovi savjetodavnog odbora Fokalne kancelarije Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku za realizovanje obaveza u sklopu projekta UNIGEM</p> <p>- predsjednik Etičkog komiteta</p> <p>- dekani navedenih organizacionih jedinica</p> <p>- saradnik za informisanje</p>
--	--	--	--	---

3. Rodna ravnopravnost u učenju i podučavanju

Cilj	Pokazatelj	Mjere	Provođenje mjera	Odgovorna tijela
Šta želimo postići?	Koji je pokazatelj uspjeha?	Kako ćemo postići cilj?	Ko provodi?	Ko je odgovoran?
1. Integrirati rodnu perspektivu u studijske programe	Uvođenje kolegija o rodnoj ravnopravnosti i povećanje postojećih unutar studijskih programa koji integriraju teme rodne ravnopravnosti (najmanje 10 % ECTS/kolegija na studijskom programu)	<ul style="list-style-type: none"> - Definiranje statusa i kriterija za status kolegija koji integriraju teme rodne ravnopravnosti - Izrada smjernica i provođenje radionica za nastavnike o integraciji teme rodne ravnopravnosti i inkluzivnih praksi u kurikulumu, izvedbu nastave i metode poučavanja - Izrađivanje generičkih edukacijskih materijala koji se mogu uključiti u kolegije na svim obrazovnim razinama – u preddiplomske, diplomske i poslijediplomske studijske programe - Osiguravanje prepoznavanja i valoriziranje završene edukacije o uvođenju rodne perspektive u kurikulume kolegija za nastavno osoblje 	<ul style="list-style-type: none"> - Savjetodavni odbor Fokalne kancelarije Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku za realizovanje obaveza u sklopu projekta UNIGEM) - Ekonomski fakultet Travnik u Travniku - Fakultet politehničkih nauka Travnik u Travniku - Fakultet za medije i komunikacije Travnik u Travniku - Pravni fakultet Travnik u Travniku - Saobraćajni fakultet Travnik u Travniku 	<ul style="list-style-type: none"> - rektor - koordinatorica za projekat UNIGEM - članovi savjetodavnog odbora Fokalne kancelarije Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku za realizovanje obaveza u sklopu projekta UNIGEM - prorektor za nastavu i studentska pitanja
2. Povećati edukaciju u području rodne ravnopravnosti	Povećanje broja kolegija i edukacijskih programa na	<ul style="list-style-type: none"> - Uvođenje i povećanje kolegija, edukacijskih programa i programa cjeloživotnog učenja koji uključuju teme rodne 		<ul style="list-style-type: none"> - rektor - Senat

	temu rodne ravnopravnosti	<p>ravnopravnosti, a kreiraju se i provode u saradnji sa stručnjacima/organizacijama iz zajednice</p> <ul style="list-style-type: none"> - Akreditacija novih kolegija - Kreiranje i izvođenje različitih oblika neformalnog učenja o rodnim temama društveno korisnim učenjem, primjerice: kreativne radionice za nastavno i nenastavno osoblje, studente i saradnike te zajednicu 	<ul style="list-style-type: none"> - Savjetodavni odbor Fokalne kancelarije Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku za realizovanje obaveza u sklopu projekta UNIGEM - Prorektor za nastavu i studentska pitanja - Ekološki fakultet Travnik u Travniku - Ekonomski fakultet Travnik u Travniku - Fakultet informacionih tehnologija Travnik u Travniku - Fakultet politehničkih nauka Travnik u Travniku - Fakultet za medije i komunikacije Travnik u Travniku - Pravni fakultet Travnik u Travniku - Saobraćajni fakultet Travnik u Travniku 	<ul style="list-style-type: none"> - koordinatorica za projekat UNIGEM - članovi savjetodavnog odbora Fokalne kancelarije Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku za realizovanje obaveza u sklopu projekta UNIGEM - prorektor za nastavu i studentska pitanja - dekani navedenih organizacionih jedinica
3. Integrirati rodnu perspektivu u kurikulum osnovnih i srednjih škola te programe predškolskih institucija	Povećanje transfera znanja u području rodne ravnopravnosti kroz edukacijske programe za zajednicu	<ul style="list-style-type: none"> - Izrađivanje edukacijskih programa i materijala koji se mogu uključiti u nastavne programe osnovnih i srednjih škola te programe predškolskih institucija - Priređivanje edukacijskih programa (<i>tailor-made</i> ili 		

<p>*Napomena: odnosi se na nastavničke fakultete i one koji obrazuju nastavni kadar</p>		<p>programa cjeloživotnog učenja) na temu rodne ravnopravnosti za direktore_direktorice i nastavnike_nastavnice u predškolskim institucijama, osnovnim i srednjim školama</p> <p>- Aktivno zalaganje za uvođenje cjelovite seksualne edukacije u formalno obrazovanje i sudjelovanje u izradi kurikuluma za srednje škole</p>		
<p>4. Educirati o posljedicama nasilja nad ženama kao i rodno/spolno uvjetovanog nasilja u cjelini</p>	<p>Povećanje broja edukacija i edukacijskog materijala za zajednicu na temu rodno / spolno uvjetovanog nasilja</p>	<p>- Kontinuirano izrađivanje, publiciranje i diseminacija naučnih materijala o sprječavanju nasilja nad ženama i obiteljskog nasilja</p> <p>- Priređivanje i izvođenje edukacijskih programa (<i>tailor-made</i> ili programa cjeloživotnog učenja) na temu rodne ravnopravnosti za institucije i nastavnike_nastavnice u predškolskim institucijama, osnovnim i srednjim školama</p> <p>- Priređivanje i izvođenje edukacijskih programa (<i>tailor-made</i> ili programa cjeloživotnog učenja) na temu rodne ravnopravnosti za javne i privatne kompanije / tvrtke</p>	<p>- Savjetodavni odbor Fokalne kancelarije Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku za realizovanje obaveza u sklopu projekta UNIGEM Univerzitetu (dodati naziv)</p> <p>- Etički komiteti Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku</p> <p>- PR služba (Odnosi s javnošću)</p>	<p>- rektor</p> <p>- izvršni menadžer</p> <p>- koordinatorica za projekat UNIGEM</p> <p>- članovi savjetodavnog odbora Fokalne kancelarije Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku za realizovanje obaveza u sklopu projekta UNIGEM</p> <p>- predsjednik Etičkog komiteta</p> <p>- saradnik za informisanje</p>
<p>5. Postati predvodnicima u ponudi digitalnih (<i>online</i>) edukacijskih programa u vezi s rodnom</p>	<p>Povećanje broja <i>online</i> kolegija/ edukacija s temom rodne ravnopravnosti, različitosti i uključivosti</p>	<p>- Poticanje izrade i provođenja online kolegija na temu rodne ravnopravnosti, promocije različitosti i inkluzivnih praksi</p> <p>- Održavanje i osiguravanje</p>		<p>- rektor</p> <p>- izvršni menadžer</p>

<p>ravnopravnošću, promocijom različitosti i inkluzivnim praksama</p>		<p>webinara i online edukacije za zaposlenike / nastavnike / uprave - Osiguravanje prepoznavanja i valorizacije završenih online edukacija za zaposlenike / nastavnike / uprave o uvođenju rodne perspektive</p>	<p>- Savjetodavni odbor Fokalne kancelarije Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku za realizovanje obaveza u sklopu projekta UNIGEM</p> <p>- Etički komiteti Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku</p> <p>- Služba za opšte, pravne i kadrovske poslove</p>	<p>- koordinatorica za projekat UNIGEM</p> <p>- članovi savjetodavnog odbora Fokalne kancelarije Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku za realizovanje obaveza u sklopu projekta UNIGEM</p> <p>- predsjednik Etičkog komiteta</p> <p>- saradnik za kadrovske poslove</p>
---	--	--	--	---

3. Harmonizacija privatnog života i poslovnih obaveza

Cilj	Pokazatelj	Mjere	Provođenje mjera	Odgovorna tijela
Šta želimo postići?	Koji je pokazatelj uspjeha?	Kako ćemo postići cilj?	Ko provodi?	Ko je odgovoran?
1. Radno okruženje koje omogućuje zaposlenicima harmoniziranje poslovnih i životnih obaveza i odgovornosti	Povećanje indeksa zadovoljstvo zaposlenika uvjetima radnog okruženja	<ul style="list-style-type: none"> - Izrada studija finansijske izvodljivosti i izgradnja sistema podrške za usluge kojima se povećava kvalitet života i rada (primjerice, dječji vrtić na kampusu, usluge skrbi o djeci i starijim članovima kućanstva, usluge pomoći u kućanstvu, organizacija ljetnih kampova i sadržaja za djecu u terminima ljetnih škola ili naučnih skupova i sl.) - Izrada smjernica o potpori fakultetima i djelatnicima koji su roditelji djece predškolske dobi i nižih razreda osnovne škole, djelatnicima s članovima porodice s posebnim potrebama i onima koji skrbe o starijim članovima porodice - Procjena potreba i unapređenje mjera usmjerenih za osiguravanje ravnopravnog položaja studentica i studenata s djecom - Osiguravanje prostora za dojenje na kampusu i fakultetima, kao i nadziranih prostora za kratkotrajne boravke djece zaposlenika i studenata (igraonice, kutke za rad mlađe djece i sl.) 	<ul style="list-style-type: none"> - Savjetodavni odbor Fokalne kancelarije Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku za realizovanje obaveza u sklopu projekta UNIGEM - Služba za opšte, pravne i kadrovske poslove 	<ul style="list-style-type: none"> - rektor - izvršni menadžer - koordinatorica za projekat UNIGEM - članovi savjetodavnog odbora Fokalne kancelarije Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku za realizovanje obaveza u sklopu projekta UNIGEM - saradnik za kadrovske poslove

		<ul style="list-style-type: none"> - Osiguravanje potrebnih podataka i potpore za muškarce koji koriste roditeljski dopust - Uvođenje transparentnog sistema nagrađivanja izvrsnosti i napredovanja za nenastavno osoblje - Praćenje i analiza poduzetničkih namjera studenata i studentica i osiguravanje podrške studenticama u poduzetničkim pothvatima 		
2. Razviti dopunske sisteme usluga i podrške koji osiguravaju ravnopravan razvoj karijera žena i muškaraca	Povećanje broja korisnika sistema usluga kojima se osigurava rodna ravnopravnost u razvoju karijera	<ul style="list-style-type: none"> - Izrada studija finansijske izvodljivosti i izgradnja sistema podrške za usluge kojima se povećava kvalitet života i rada (primjerice, dječji vrtić na kampusu, usluge skrbi o djeci i starijim članovima kućanstva, usluge pomoći u kućanstvu, organizacija ljetnih kampova i sadržaja za djecu u terminima ljetnih škola ili naučnih skupova i sl.) - Izrada smjernica o potpori fakultetima i djelatnicima koji su roditelji djece predškolske dobi i nižih razreda osnovne škole, djelatnicima s članovima porodice s posebnim potrebama i onima koji skrbe o starijim članovima porodice - Procjena potreba i unapređenje mjera usmjerenih za osiguravanje ravnopravnog položaja 	<ul style="list-style-type: none"> - Savjetodavni odbor Fokalne kancelarije Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku za realizovanje obaveza u sklopu projekta UNIGEM - Služba za opšte, pravne i kadrovske poslove 	<ul style="list-style-type: none"> - rektor - izvršni menadžer - koordinatorica za projekat UNIGEM - članovi savjetodavnog odbora Fokalne kancelarije Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku za realizovanje obaveza u sklopu projekta UNIGEM - saradnik za kadrovske poslove

		<p>studentica i studenata s djecom</p> <ul style="list-style-type: none"> - Osiguravanje prostora za dojenje na kampusu i fakultetima, kao i nadziranih prostora za kratkotrajne boravke djece zaposlenika i studenata (igraonice, kutke za rad mlađe djece i sl.) - Osiguravanje potrebnih podataka i potpore za muškarce koji koriste rodiljni i/ili roditeljski dopust - Uvođenje transparentnog sistema nagrađivanja izvrsnosti i napredovanja za nenastavno osoblje - Praćenje i analiza poduzetničkih namjera studenata i studentica i osiguravanje podrške studenticama u poduzetničkim pothvatima 		
3. Reducirati razlike u prihodima između muškaraca i žena	Povećanje rodne ravnopravnosti u rodno uvjetovanom jazu u dopunskim prihodima	<ul style="list-style-type: none"> - Prikupljanje podataka o rodnoj ravnopravnosti plaća i prihoda (diskrecijski prihodi, ugovori o djelu, autorski honorari, stimulacije i sl.) i njihovo uključivanje u godišnji izvještaj - Izrađivanje planova akcije za povećanje rodne ravnopravnosti u prihodima za jednak rad - Unapređivanje prakse transparentnog i rodno ravnopravnog osiguravanja plaćenog dopunskog rada i dopunskih prihoda s 	<ul style="list-style-type: none"> - Savjetodavni odbor Fokalne kancelarije Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku za realizovanje obaveza u sklopu projekta UNIGEM 	<ul style="list-style-type: none"> - rektor - Senat - izvršni menadžer - koordinatorica za projekat UNIGEM - članovi savjetodavnog odbora Fokalne kancelarije Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku za realizovanje obaveza u sklopu projekta UNIGEM

		<p>ciljem smanjivanja nevidljivog rada</p>	<p>- Služba za ekonomsko - finansijske poslove</p>	<p>- saradnik za ekonomsko-finansijske poslove</p>
<p>4. Osigurati da Internacionalni univerzitet Travnik u Travniku bude 'sigurno mjesto', slobodno od rodno zasnovanog nasilja i diskriminacije</p>	<p>Povećanje dobrih praksi njegovanja otvorene riječi i reduciranje slučajeva rodno zasnovanog nasilja i diskriminacije</p>	<p>- Donošenje posebne politike (saopćenja) u vezi s nultom tolerancijom prema svim oblicima spolnog uznemiravanja</p> <p>- Uvođenje posebnog holističkog protokola / smjernica za prevenciju i postupanja u slučajevima spolnog uznemiravanja i nasilja te sprječavanja sekundarne viktimizacije - Osiguravanje psihološke podrške za žrtve spolnog uznemiravanja</p> <p>- Izrađivanje edukacijskog programa / materijala s ciljem podizanja svijesti o predrasudama te sprječavanja seksističkog govora i govora mržnje</p> <p>- Izrađivanje godišnjih akcionih planova i programa senzibiliziranja protiv rodno uvjetovanog nasilja</p>	<p>- Savjetodavni odbor Fokalne kancelarije Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku za realizovanje obaveza u sklopu projekta UNIGEM</p> <p>- Služba za ekonomsko - finansijske poslove</p> <p>- Etički komiteti Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku</p> <p>- Ekološki fakultet Travnik u Travniku</p> <p>- Ekonomski fakultet Travnik u Travniku</p> <p>- Fakultet informacionih</p>	<p>- rektor</p> <p>- Senat</p> <p>- izvršni menadžer</p> <p>- koordinatorica za projekat UNIGEM</p> <p>- članovi savjetodavnog odbora Fokalne kancelarije Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku za realizovanje obaveza u sklopu projekta UNIGEM</p> <p>- saradnik za ekonomsko-finansijske poslove</p> <p>- predsjednik Etičkog komiteta</p> <p>- dekani navedenih organizacionih jedinica Univerziteta</p>

			<p>tehnologija Travnik u Travniku</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fakultet politehničkih nauka Travnik u Travniku - Fakultet za medije i komunikacije Travnik u Travniku - Pravni fakultet Travnik u Travniku - Saobraćajni fakultet Travnik u Travniku 	
<p>5. Osigurati podršku praksama različitosti i inkluzivnosti neovisno o rodnom identitetu i seksualnoj orijentaciji</p>	<p>Razvijanje novih institucijskih politika i praksi osnaživanja rodne različitosti i uključivosti</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Donošenje posebne politike / saopćenja u vezi s nultom tolerancijom prema svim oblicima diskriminacije na temelju rodne orijentacije / identifikacije - Uspostavljanje mreže saveznika sa zainteresovanim stranama iz zajednice s ciljem podrške zaposlenicima i studentima - Izrađivanje sistema osnaživanja i podrške za zaposlenike i studente neovisno o rodnoj orijentaciji/identifikaciji - Izrađivanje godišnjih akcionih planova i programa senzibiliziranja na (rodnu) različitost i inkluzivne prakse (u skladu s YUFE strategijom različitosti i uključivosti) 	<ul style="list-style-type: none"> - Savjetodavni odbor Fokalne kancelarije Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku za realizovanje obaveza u sklopu projekta UNIGEM - Ekološki fakultet Travnik u Travniku - Ekonomski fakultet Travnik u Travniku - Fakultet informacionih tehnologija Travnik u Travniku - Fakultet politehničkih 	<ul style="list-style-type: none"> - rektor - Senat - izvršni menadžer - koordinatorica za projekat UNIGEM - članovi savjetodavnog odbora Fokalne kancelarije Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku za realizovanje obaveza u sklopu projekta UNIGEM - dekani navedenih organizacionih jedinica Univerziteta

			nauka Travnik u Travniku - Fakultet za medije i komunikacije Travnik u Travniku - Pravni fakultet Travnik u Travniku - Saobraćajni fakultet Travnik u Travniku - Studentski parlament Internacionalnog univerziteta Travniku - Forum stakeholder-a Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku	- predsjednik Studentskog parlamenta - Sekretar Forumu stakeholdera
--	--	--	--	--

Plan rodne ravnopravnosti Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku izrađen je u skladu sa strateškim nacionalnim, evropskim i svjetskim strategijama te politikama i kriterijima praćenja:

1. *Sustainable Development Goals (SDG)*

2. *Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women (CEDAW)*

3. Zakon o ravnopravnosti spolova u BiH

4. Statut Internacionalnog univerziteta Travnik u Travniku