



Gender akcijski plan (GAP) rodne ravnopravnosti na Sveučilištu u Mostaru

Strateška područja GAP-a:

1. Institucijska kultura rodne ravnopravnosti

- Rodna ravnopravnost u procesima i sustavu donošenja odluka.

2. Rodna ravnopravnost u znanstvenom i umjetničkom istraživanju

- Osnaživanje rodne ravnopravnosti u razvoju karijera.

3. Rodna ravnopravnost u učenju i podučavanju

- Integracija rodne perspektive u studijske programe i transfer znanja o rodnoj ravnopravnosti u zajednicu.

4. Harmonizacija privatnog života i poslovnih obaveza

- Unapređenje kvaliteta života i rada.

1. Institucijska kultura rodne ravnopravnosti

| Cilj | Pokazatelj | Mjere | Provodenje mjera | Odgovorna tijela |
|--|---|---|--|---|
| Šta želimo postići? | Koji je pokazatelj uspjeha? | Kako ćemo postići cilj? | Tko provodi? | Tko je odgovoran? |
| 1. Postati prepoznatljivi u promociji i provedbi politika rodne ravnopravnosti na Sveučilištu. | Pozicioniranje u nacionalnom i internacionalnom okruženju na temelju pokazatelja rodne ravnopravnosti: pozicioniranje na sustavima rangiranja rodne ravnopravnosti, certificiranje na europskoj razini i sl. | <ul style="list-style-type: none"> - uskladivanjem sveučilišne regulative s ciljem provođenja <i>Plana rodne ravnopravnosti</i> - imenovanjem tijela na Sveučilištu za provođenje <i>Plana rodne ravnopravnosti</i> - uvođenjem postupaka kontinuirana institucijskog istraživanja i prikupljanja relevantnih podataka o rodnoj ravnopravnosti za potrebe međunarodnih sustava rangiranja i izvještavanja. | <ul style="list-style-type: none"> - pomoćnica rektora za nastavu, studente i pravna pitanja - tajnik SUM-a. | <ul style="list-style-type: none"> - rektor - pomoćnica rektora za nastavu, studente i pravna pitanja - Senat - koordinatorice i koordinatori novouspostavljenih tijela za rodnu ravnopravnost. |
| 2. Izgraditi institucijsku /organizacijsku kulturu rodne ravnopravnosti i inkluzivnih praksi. | Kontinuirani napredak i/ili održavanje povoljna stanja rodne ravnopravnosti u svim područjima rada Sveučilišta. | <ul style="list-style-type: none"> - uvođenjem postupka redovna prikupljanja kvantitativnih i kvalitativnih podataka razvrstanih po spolu u digitalnom obliku | <ul style="list-style-type: none"> - Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost - Ured za odnose s javnošću SUM-a | <ul style="list-style-type: none"> - prorektor za poslovanje, ljudske potencijale i upravljanje kvalitetom - pomoćnica rektora za nastavu, studente i pravna pitanja - koordinatorice i koordinatori |

| | | | | |
|---|--|---|--|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> - izrađivanjem godišnjih izvještaja i akcijskih planova utemeljenih na analizi podataka - sustavnim praćenjem provođenja <i>Plana rodne ravnopravnosti</i> i pratećih akcijskih planova te analiza stanja po završetku strateškog ciklusa - primjenjivanjem rodno osjetljivog jezika - unapređenjem javne komunikacije i organizacije promotivnih aktivnosti i kampanja unutar i izvan institucije s ciljem obilježavanja i promicanja rodne ravnopravnosti i inkluzivnih praksi (mrežna stranica, društvene mreže i sl.). | <ul style="list-style-type: none"> - Ured za upravljanje kvalitetom SUM-a - Služba za ljudske potencijale SUM-a. | <ul style="list-style-type: none"> novouspostavljenih tijela za rodnu ravnopravnost - Ured za odnose s javnošću SUM-a - tajnik SUM-a - dekani ustrojbenih jedinica. |
| 3. Raditi na otklanjanju rodno utemeljenih stereotipa, predrasuda | Ravnopravna rodna zastupljenost u tijelima u kojima se donose odluke. | <ul style="list-style-type: none"> - unapređivanjem zastupljenosti žena na rukovodećim pozicijama i održavanje stanja u | <ul style="list-style-type: none"> - Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost - Savjetodavno | <ul style="list-style-type: none"> - rektor - Senat - dekani - koordinatori i koordinatorice |

| | | | | |
|--|------------------|---|---|---|
| te praksi koje potiču rodnu neravnopravnost. | | <ul style="list-style-type: none"> - kojem je otklonjen „stakleni strop“ promoviranjem dobre prakse i <i>role-model</i> načela za žene: primjerice, predstavljanjem iznimna rada žena na Sveučilištu, ukazivanjem na posljedice epistemičke nepravde i sl. - ponudom edukacijskih programa/radionica s ciljem: <ul style="list-style-type: none"> (i) povećanja vidljivosti primjera dobre prakse na institucijama visokog obrazovanja (ii) osnaživanja i podizanja samopouzdanosti rodno podzastupljenih skupina te (iii) razvoja pregovaračkih i upravljačkih vještina kojima se može unaprijediti rodna ravnopravnost. | <ul style="list-style-type: none"> - vijeće za rodnu ravnopravnost - Služba za ljudske potencijale SUM-a. | novouspostavljenih tijela za rodnu ravnopravnost. |
| 4. Unaprijediti | Povećanje | - uvođenjem | - Ured za | - prorektor za poslovanje, ljudske |

| | | | | |
|---|--|---|---|---|
| zadovoljstvo studenata/nastavnika/zaposlenika rodnom ravnopravnosti na Sveučilištu. | zadovoljstva stanjem rodne ravnopravnosti i/ili održavanje povoljna stanja. | <p>poglavlja/čestica/pitanja koja/e se odnose na zadovoljstvo stanjem i praksama rodne ravnopravnosti na Sveučilištu u redovna ispitivanja zadovoljstva studenata, nastavnika i zaposlenika</p> <ul style="list-style-type: none"> - davanjem prijedloga Senatu, koji su utemeljeni na analizama akcijskih planova, za unaprjeđenje politika i praksi rodne ravnopravnosti na Sveučilištu. | <p>upravljanje kvalitetom SUM-a</p> <ul style="list-style-type: none"> - Studentski zbor - Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost - Savjetodavno vijeće za rodnu ravnopravnost - Služba za ljudske potencijale SUM-a - studentske udruge. | <p>potencijale i upravljanje kvalitetom</p> <ul style="list-style-type: none"> - koordinatori i koordinatorice novouspostavljenih tijela za rodnu ravnopravnost. |
|---|--|---|---|---|

2. Rodna ravnopravnost u znanstvenom i umjetničkom istraživanju

| Cilj | Pokazatelj | Mjere | Provodenje mjera | Odgovorna tijela |
|--|--|--|---|---|
| Šta želimo postići? | Koji je pokazatelj uspjeha? | Kako ćemo postići cilj? | Tko provodi? | Tko je odgovoran? |
| 1. Povećati rodnu ravnopravnost u podršci znanstvenom i umjetničkom radu i | Povećanje broja žena koje objavljaju u visokoindeksiranim časopisima te koje su | <ul style="list-style-type: none"> - praćenjem i analizom po spolu razvrstanih podataka o istraživanjima: | <ul style="list-style-type: none"> - voditelj registra radova SUM-a - Povjerenstvo za rodnu | <ul style="list-style-type: none"> - rektor - prorektori (za znanost i razvoj) - pomoćnica rektora za nastavu, studente i pravna pitanja |

| | | | | |
|-------------|---|--|---|---|
| produkцији. | voditeljice projekata u znanosti i umjetnosti. | <p>financiranje, publikacije članaka (<i>Scopus, WoS</i>), knjiga i uredničkih knjiga, umjetnička produkcija, udio voditeljica i suradnica na sveučilišnim, nacionalnim i EU kompetitivnim istraživačkim projektima, broj žena s prijavom patenata i dr.</p> <ul style="list-style-type: none"> - predlaganjem planova akcije radi unaprjeđenja rodne ravnopravnosti u istraživanju (primjerice, posebne nagrade znanstvenicama / umjetnicama u područjima najveće podzastupljenosti, osiguravanje adekvatne podrške mladim znanstvenicama i umjetnicama tijekom trudnoće i/ ili ranog majčinstva, osiguravanje podrške međunarodnoj mobilnosti žena i sl.) | <p>ravnopravnost</p> <ul style="list-style-type: none"> - Savjetodavno vijeće za rodnu ravnopravnost - Sveučilišna knjižnica. | <ul style="list-style-type: none"> - tajnik SUM-a - voditelj registra radova SUM-a. |
|-------------|---|--|---|---|

| | | | | |
|--|--|---|--|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> - uključivanjem elementa porodiljinog i roditeljskog dopusta i majčinstva u evaluacijske postupke istraživačkog rada kako bi se spriječile posljedice pojave „zida majčinstva“. | | |
| 2. Povećati znanstveni/umjetnički utjecaj žena | Ravnopravna rodna zastupljenost u istraživačkim projektima u znanosti i umjetnosti te na voditeljskim pozicijama. | <ul style="list-style-type: none"> - promocijom i provođenjem kampanja koje čine vidljivijim postignuća znanstvenica i doprinos žena u istraživačkim timovima - promocijom i provođenjem kampanja koje čine vidljivijim doprinos rodne raznolikosti istraživačkih timova kvalitetu istraživanja - provođenjem edukacija/radionica o razvoju karijera (doktorski studiji) koje uključuju osnaživanje u području istraživanja skladu s ciljevima rodne | <ul style="list-style-type: none"> - Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost - Savjetodavno vijeće za rodnu ravnopravnost - Ured za odnose s javnošću SUM-a - centri za doktorske studije. | <ul style="list-style-type: none"> - rektor - prorektor za znanost i razvoj - voditelj Ureda za odnose s javnošću. |

| | | | | |
|---|---|--|---|--|
| | | <ul style="list-style-type: none"> - ravnopravnosti izrađivanjem i promoviranjem profila žena s uspješnim karijerama. | | |
| 3. Povećati rodno osjetljiva istraživanja i istraživanja o rodnim temama. | Povećanje broja studentskih radova, znanstvenih publikacija i umjetničkih radova koji integriraju rodnu perspektivu. | <ul style="list-style-type: none"> - definiranjem statusa rodno osjetljivih istraživanja u znanosti i umjetnosti i istraživanja o rodnim temama - uvođenjem institucijskog prepoznavanja integracije rodne perspektive, primjerice nagrađivanjem studentskih radova koji su integrirali rodnu perspektivu. | <ul style="list-style-type: none"> - Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost - Savjetodavno vijeće za rodnu ravnopravnost - centri za doktorske studije - Studentski zbor - Studentske udruge. | <ul style="list-style-type: none"> - rektor - prorektor za znanost i razvoj - prorektor za poslovanje, ljudske potencijale i upravljanje kvalitetom - pomoćnica rektora za nastavu, studente i pravna pitanja. |
| 4. Povećati zastupljenost žena u STEM području. | Unapređenje ravnopravne rodne zastupljenosti u STEM području. | <ul style="list-style-type: none"> - detektiranjem i analiziranjem razloga rodne podzastupljenosti žena i otklanjanjem prepreka većem uključivanju žena u područja u kojima su podzastupljene provođenjem popularizacijskih, | <ul style="list-style-type: none"> - Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost - Savjetodavno vijeće za rodnu ravnopravnost - organizacijske jedinice iz STEM područja - Ured za odnose s | <ul style="list-style-type: none"> - rektor - prorektor za znanost i razvoj - pomoćnik rektora za IT i inovacije - dekani ustrojbenih jedinica sa STEM područja. |

| | | | | |
|--|--|--|---|---|
| | | <p>motivacijskih i aktivnosti prepoznavanja, podrške i promocije zastupljenosti žena u područjima u kojima su tradicionalno podzastupljene</p> <ul style="list-style-type: none"> - provođenjem edukacija i motiviranjem učenica i studentica u područjima u kojima su žene podzastupljene: digitalne tehnologije, analiza podataka, inovacijski inkubatori (start-up), plava i zelena tehnologija i energetika, klimatske promjene i sl. | <p>javnošću SUM-a.</p> | |
| 5. Povećati zastupljenost muškaraca u društveno-humanističkom (DH) području. | Unapređenje ravnopravne rodne zastupljenosti u društvenim i humanističkim znanostima. | <ul style="list-style-type: none"> - detektiranjem i analiziranjem razloga rodne podzastupljenosti muškaraca te otklanjanjem prepreka većem uključivanju muškaraca u područja u kojima su podzastupljeni. | <ul style="list-style-type: none"> - Služba za ljudske potencijale SUM-a - Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost - Savjetodavno vijeće za rodnu ravnopravnost - Organizacijske jedinice iz DH | <ul style="list-style-type: none"> - rektor - prorektor za znanost i razvoj - prorektor za poslovanje, ljudske potencijale i upravljanje kvalitetom - dekani ustrojbenih jedinica iz DH područja. |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | područja - Ured za odnose s javnošću SUM-a. | |
|--|--|--|--|--|

3. Rodna ravnopravnost u učenju i podučavanju

| Cilj | Pokazatelj | Mjere | Provodenje mjera | Odgovorna tijela |
|--|---|---|--|---|
| Šta želimo postići? | Koji je pokazatelj uspjeha? | Kako ćemo postići cilj? | Tko provodi? | Tko je odgovoran? |
| 1. Integrirati rodnu perspektivu u studijske programe. | Uvođenje jednog izbornog kolegija o rodnoj ravnopravnosti. | <ul style="list-style-type: none"> - pripremiti i uvesti jedan izborni kolegij o rodnoj ravnopravnosti dostupan svim studentima na Sveučilišnoj razini. | <ul style="list-style-type: none"> - Ured za upravljanje kvalitetom SUM-a - Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost - Savjetodavno vijeće za rodnu ravnopravnost. | <ul style="list-style-type: none"> - rektor - pomoćnica rektora za nastavu, studente i pravna pitanja - prorektor za poslovanje, ljudske potencijale i upravljanje kvalitetom. |
| 2. Educirati o posljedicama nasilja nad ženama kao i rodno/spolno uvjetovanog nasilja u cjelini. | Povećanje broja edukacija i edukacijskog materijala za zajednicu na temu rodno/spolno uvjetovanog nasilja. | <ul style="list-style-type: none"> - kontinuiranim izrađivanjem, publiciranjem i diseminacijom znanstvenih materijala o sprječavanju nasilja nad ženama i obiteljskog nasilja. | <ul style="list-style-type: none"> - Akademija SUM-a - Centar za cjeloživotno učenje SUM-a - Ured za odnose s javnošću SUM-a - Studentski zbor. | <ul style="list-style-type: none"> - rektor - pomoćnica rektora za nastavu, studente i pravna pitanja. |
| 3. Postati predvodnicima u ponudi digitalnih | Uvođenje jednog online izbornog kolegija. | <ul style="list-style-type: none"> - osigurati izvođenje izbornog kolegija i online održavanje i osiguravanje | <ul style="list-style-type: none"> - Ured za upravljanje kvalitetom SUM-a | <ul style="list-style-type: none"> - rektor - pomoćnica rektora za nastavu, studente i pravna pitanja |

| | | | | |
|---|--|---|--|--|
| (online) edukacijskih programa u svezi s rodnom ravnopravnošću, promocijom različitosti i inkluzivnim praksama. | | webinara i online edukacije za zaposlenike/nastavnike/uprave. | <ul style="list-style-type: none"> - Centar za informacijske tehnologije Sveučilišta u Mostaru – SUMIT - Akademija SUM-a - Centar za cjeloživotno učenje SUM-a. | <ul style="list-style-type: none"> - prorektor za poslovanje, ljudske potencijale i upravljanje kvalitetom - pomoćnik rektora za IT I inovacije. |
|---|--|---|--|--|

4. Harmonizacija privatnog života i poslovnih obaveza

| Cilj | Pokazatelj | Mjere | Provodenje mjera | Odgovorna tijela |
|---|--|--|---|--|
| Šta želimo postići? | Koji je pokazatelj uspjeha? | Kako ćemo postići cilj? | Tko provodi? | Tko je odgovoran? |
| 1. Radno okruženje koje omogućuje zaposlenicima harmoniziranje poslovnih i životnih obaveza i odgovornosti. | Povećanje indeksa zadovoljstva zaposlenika uvjetima radnog okruženja. | <ul style="list-style-type: none"> - izradom smjernica o potpori sastavnicama/fakultetima i djelatnicima koji su roditelji djece predškolske dobi i nižih razreda osnovne škole, djelatnicima s članovima obitelji s posebnim potrebama i onima koji skrbe o starijim članovima | <ul style="list-style-type: none"> - Služba za ljudske potencijale SUM-a - Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost - Savjetodavno vijeće za rodnu ravnopravnost. | <ul style="list-style-type: none"> - rektor - tajnik - dekani ustrojbenih jedinica - pomoćnica rektora za nastavu, studente i pravna pitanja - prorektor za poslovanje, ljudske potencijale i upravljanje kvalitetom - koordinatori i koordinatorice novouspostavljenih tijela za rodnu ravnopravnost. |

| | | | | |
|---|---|---|---|--|
| | | <ul style="list-style-type: none"> - obitelji - procjenom potreba i unapređenjem mjera usmjerenih za osiguravanje ravnopravnog položaja studentica i studenata s djecom - osiguravanjem potrebnih podataka i potpore za muškarce koji koriste porodiljni i/ili roditeljski dopust. | | |
| 2. Razviti dopunske sustave usluga i podrške koji osiguravaju ravnopravan razvoj karijera žena i muškaraca. | Povećanje broja korisnika sustava usluga kojima se osigurava rodna ravnopravnost. u razvoju karijera | <ul style="list-style-type: none"> - izradom smjernica o potpori sastavnica/fakultetima i djelatnicima koji su roditelji djece predškolske dobi i nižih razreda osnovne škole, djelatnicima s članovima obitelji s posebnim potrebama i onima koji skrbe o starijim članovima obitelji - procjenom potreba i unapređenjem mjera usmjerenih za | <ul style="list-style-type: none"> - Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost - Savjetodavno vijeće za rodnu ravnopravnost - Služba za ljudske potencijale SUM-a. | <ul style="list-style-type: none"> - rektor - tajnik - dekani ustrojbenih jedinica - pomoćnica rektora za nastavu, studente i pravna pitanja - prorektor za poslovanje, ljudske potencijale i upravljanje kvalitetom - koordinatori i koordinatorice novouspostavljenih tijela za rodnu ravnopravnost. |

| | | | | |
|---|--|---|---|--|
| | | <ul style="list-style-type: none"> - osiguravanje ravnopravnog položaja studentica i studenata s djecom - osiguravanjem potrebnih podataka i potpore za muškarce koji koriste porodiljni i/ili roditeljski dopust. | | |
| 3. Reducirati razlike u prihodima između muškaraca i žena. | Povećanje rodne ravnopravnosti u rodno uvjetovanom jazu u dopunskim prihodima. | <ul style="list-style-type: none"> - prikupljanjem podataka o rodnoj ravnopravnosti plaća i prihoda (diskrecijski prihodi, ugovori o djelu, autorski honorari, stimulacije i sl.) i njihovo uključivanje u godišnji izvještaj. | <ul style="list-style-type: none"> - Služba za ljudske potencijale SUM-a - Služba za financije i računovodstvo SUM-a - Služba za planiranje, analizu i izvršavanje SUM-a - Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost - Savjetodavno vijeće za rodnu ravnopravnost. | <ul style="list-style-type: none"> - rektor - prorektor za poslovanje, ljudske potencijale i upravljanje kvalitetom - koordinatori i koordinatorice novouspostavljenih tijela za rodnu ravnopravnost. |
| 4. Osigurati da Sveučilište u Mostaru bude „sigurno mjesto“, slobodno od rodno zasnovanog nasilja i diskriminacije. | Povećanje dobrih praksi njegovanja otvorene riječi i reduciranje slučajeva rodnog | <ul style="list-style-type: none"> - donošenjem posebne politike (priopćenja) u svezi s nultom tolerancijom prema svim oblicima spolnog uzinemiravanja - uvođenjem posebnog | <ul style="list-style-type: none"> - Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost - Savjetodavno vijeće za rodnu ravnopravnost - Služba za financije i računovodstvo SUM- | <ul style="list-style-type: none"> - rektor - pomoćnica rektora za nastavu, studente i pravna pitanja - tajnik - Senat - koordinatori i koordinatorice novouspostavljenih tijela za rodnu |

| | | | | |
|--|---|---|--|----------------|
| | zasnovanog nasilja i diskriminacije. | <p>holističkog protokola/smjernica za prevenciju i postupanja u slučajevima spolnog uznenemiravanja i nasilja te sprječavanjem sekundarne viktimizacije</p> <ul style="list-style-type: none"> - osiguravanjem psihološke podrške za žrtve spolnog uznenemiravanja - izrađivanjem edukacijskog programa/materijala s ciljem podizanja svijesti o predrasudama te sprječavanjem seksističkog govora i govora mržnje. | <p>a</p> <ul style="list-style-type: none"> - Etička povjerenstva na fakultetima - Sveučilišni savjetovališni centar - Fakulteti / ustrojbene jedinice. | ravnopravnost. |
|--|---|---|--|----------------|

Plan rodne ravnopravnosti Sveučilišta u Mostaru izrađen je u skladu sa strateškim nacionalnim, europskim i svjetskim strategijama te politikama i kriterijima praćenja:

1. Sustainable Development Goals (SDG)

2. Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women (CEDAW)

3. Zakon o ravnopravnosti spolova (Bosna i Hercegovina)