

## UNIVERZITET U BIHAĆU

telefon/faks: 387 (0) 37 222-022  
adresa: Pape Ivana Pavla II 2/2,  
77000 Bihać  
email: rektorat@unbi.ba



## UNIVERSITY OF BIHAĆ

phone/fax: 387 (0) 37 222-022  
address: Pape Ivana Pavla II 2/2,  
77000 Bihać  
email: rektorat@unbi.ba

### SENAT

Broj: 07-309/2022  
Bihać, 21.01.2022.

### *Gender akcioni plan (GAP)* Plan rodne ravnopravnosti na Univerzitetu Bihaću

#### Strateška područja GAP-a:

1. Institucijska kultura rodne ravnopravnosti  
- Rodna ravnopravnost u procesima i sistemu donošenja odluka
2. Rodna ravnopravnost u naučnom i umjetničkom istraživanju  
- Osnaživanje rodne ravnopravnosti u razvoju karijera
3. Rodna ravnopravnost u učenju i podučavanju  
- Integracija rodne perspektive u studijske programe i transfer znanja o rodnoj ravnopravnosti u zajednicu
4. Harmonizacija privatnog života i poslovnih obaveza  
- Unapređenje kvaliteta života i rada

#### 1. Institucijska kultura rodne ravnopravnosti

Cilj	Pokazatelj	Mjere	Provođenje mjera	Odgovorna tijela
Šta želimo postići?	Koji je pokazatelj uspjeha?	Kako ćemo postići cilj?	Ko provodi?	Ko je odgovoran?
1. Postati prepoznatljivi u promociji i provedbi politika rodne ravnopravnosti na univerzitetima u sistemu visokog obrazovanja	<b>Pozicioniranje u nacionalnom i internacionalnom okruženju osnovnih pokazatelja rodne ravnopravnosti: pozicioniranje na sistemima rangiranja rodne ravnopravnosti, certificiranje na evropskom nivou</b>	- Usklađivanje univerzitetske regulative s ciljem provođenja Plana rodne ravnopravnosti - Imenovanje tijela na Univerzitetu i predstavnika na organizacionim jedinicama za provođenje Plana rodne ravnopravnosti - Uvođenje postupaka kontinuiranog institucijskog istraživanja i prikupljanja relevantnih podataka o rodnoj	- rektor - prorektori - generalni sekretar - Senat - Centar za ravnopravnost spolova	- Senat - rektor - prorektori - dekani, šefovi katedri - koordinator/ica Centra za ravnopravnost spolova

	i sl.	ravnopravnosti za potrebe međunarodnih sistema rangiranja i izvještavanja - Povezivanje s predstavnicima civilnog društva i drugim javnim i privatnim organizacijama s ciljem promocije i provođenja Plana rodne ravnopravnosti		
2. Izgraditi institucijsku /organizacijsku kulturu rodne ravnopravnosti i inkluzivnih praksi	<b>Kontinuirani napredak i/ili održavanje povoljnog stanja rodne ravnopravnosti u svim područjima rada Univerziteta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uvođenje postupka redovnog prikupljanja kvantitativnih i kvalitativnih podataka razvrstanih po spolu u digitalnom obliku</li> <li>- Uvođenje postupka godišnjeg kvalitativnog izvještavanja čelnih lica organizacionih jedinica Univerziteta o provođenju Plana rodne ravnopravnosti u okviru relevantnih izvještaja o provođenju Strategije Univerziteta</li> <li>- Izrađivanje godišnjih izvještaja i akcionih planova utemeljenih na analizi podataka</li> <li>- Sistematsko praćenje provođenja Plana rodne ravnopravnosti i pratećih akcionih planova te analiza stanja po završetku strateškog ciklusa</li> <li>- Primjenjivanje rodno osjetljivog jezika i vizuelnih prikaza u univerzitetskim dokumentima</li> <li>- Uvođenje kontinuirane edukacije za rukovoditelje na različitim nivoima upravljanja vezano uz politike i provedbu Plana rodne ravnopravnosti</li> <li>- Uključivanje u rad regionalnih i evropskih tijela i platformi, kao i profesionalnih asocijacija, radi unapređenja aktivnosti i vidljivosti (npr. EIGE-EuroGender, AtGender i</li> </ul>	- Centar za ravnopravnost spolova	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Senat</li> <li>- rektor</li> <li>- prorektori</li> <li>- dekani, šefovi katedri</li> <li>- koordinator/ica Centra za ravnopravnost spolova</li> </ul>

		sl.) - Unapređenje javne komunikacije i organizacije promotivnih aktivnosti i kampanja unutar i izvan institucije s ciljem obilježavanja i promocije rodne ravnopravnosti i inkluzivnih praksi (mrežna stranica, društvene mreže i sl.)		
3. Razviti sistem zapošljavanja i napredovanja osjetljiv na rodnu ravnopravnost	<b>Uspostavljanje ravnopravne rodne zastupljenosti u univerzitetkim tijelima, novozaposlenog nastavnog i ne-nastavnog osoblja, te unaprijeđenih radnika</b>	- Uvažavanje rodne raznolikosti prilikom imenovanja članica/članova izbornih komisija - Izrađivanje uputa o poštovanju rodne zastupljenosti u postupcima imenovanja, zapošljavanja i napredovanja - Uvođenje prakse potpisivanja upoznatosti s načelima rodne ravnopravnosti za članove/članice izbornih komisija - Nadziranje provođenja postupaka zapošljavanja i napredovanja kroz analizu podataka te predlaganje planova aktivnosti za daljnje unapređenje postupaka uklanjanja rodne neravnopravnosti	- Centar za ravnopravnost spolova - Služba za pravne, kadrovske i opće poslove	- Senat - rektor - prorektori - dekani, šefovi katedri - koordinator/ica Centra za ravnopravnost spolova
4. Otkloniti rodno zasnovane stereotipe, predrasude, te prakse koje potiču rodnu neravnopravnost	<b>Ravnopravna rodna zastupljenost u tijelima u kojima se donose odluke</b>	- Unapređivanje zastupljenost žena na rukovodećim pozicijama i održavanje stanja u kojem je otklonjen "stakleni strop" - Promovisanje dobre prakse i <i>role-model</i> principa za žene: npr. predstavljanjem iznimnog rada žena na Univerzitetu, ukazivanjem na posljedice epistemičke nepravde i sl. - Ponuda edukacijskih programa/radionica s ciljem:	- Centar za ravnopravnost spolova - Služba za pravne, kadrovske i opće poslove	- Senat - rektor - prorektori - dekani, šefovi katedri - koordinator/ica Centra za ravnopravnost spolova

		(i) povećanja vidljivosti primjera dobre prakse na institucijama visokog obrazovanja, (ii) osnaživanja i podizanja samopouzdanosti rodno podzastupljenih grupa, te (iii) razvoja pregovaračkih i upravljačkih vještina kojima se može unaprijediti rodna ravnopravnost		
5. Unaprijediti zadovoljstvo studenata/ nastavnika/ radnika na Univerzitetu	<b>Povećanje zadovoljstva stanjem rodne ravnopravnosti i/ili održavanje povoljnog stanja</b>	- Uvođenje poglavlja/čestica/pitanja koja/e se odnose na zadovoljstvo stanjem i praksama rodne ravnopravnosti na Univerzitetu u redovna ispitivanja zadovoljstva studenata, nastavnika i radnika - Davanje prijedloga Senatu, koji su zasnovani na analizama akcionih planova, za unapređenje politika i praksi rodne ravnopravnosti na Univerzitetu	- Centar za ravnopravnost spolova - Služba za pravne, kadrovske i opće poslove - Unija studenata i studentske asocijacije	- Senat - rektor - prorektori - dekani, šefovi katedri - koordinator/ica Centra za ravnopravnost spolova

## 2. Rodna ravnopravnost u naučnom i umjetničkom istraživanju

<b>Cilj</b>	<b>Pokazatelj</b>	<b>Mjere</b>	<b>Provođenje mjera</b>	<b>Odgovorna tijela</b>
Šta želimo postići?	Koji je pokazatelj uspjeha?	Kako ćemo postići cilj?	Ko provodi?	Ko je odgovoran?
1. Povećati rodnu ravnopravnost u podršci naučnom i umjetničkom radu i produkciji	<b>Povećanje broja žena koje objavljuju u visokoindeksiranim časopisima, te koje su voditeljice projekata u nauci i umjetnosti</b>	- Praćenje i analiza po spolu razvrstanih podataka o istraživanjima: finansiranje, publikacije članaka (Scopus, WoS), knjiga i uredničkih knjiga, umjetnička produkcija, udio voditeljica i saradnica na univerzitetskim, nacionalnim i EU kompetitivnim istraživačkim projektima, broj žena s prijavom patenata i dr. - Predlaganje planova akcije radi unapređenja rodne ravnopravnosti u	- Centar za ravnopravnost spolova - Univerzitetska biblioteka - Ured za NIR i međunarodnu saradnju	- rektor - prorektori - Ured za NIR i međunarodnu saradnju

		<p>istraživanju (npr. posebne nagrade naučnicama i umjetnicama u područjima najveće podzastupljenosti, osiguravanje adekvatne podrške mladim naučnicama i umjetnicama tokom trudnoće i/ili ranog majčinstva, osiguravanje podrške međunarodnoj mobilnosti žena i sl.).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Uključivanje elementa porodičnog i roditeljskog dopusta i majčinstva u evaluacijske postupke istraživačkog rada kako bi se spriječile posljedice pojave 'zida majčinstva'.</li> <li>- Uvažavanje rodne raznolikosti prilikom imenovanja članica/članova evaluacijskih tijela za istraživačke projekte u nauci i umjetnosti</li> <li>- Izrada protokola/smjernica za uključivanje rodne dimenzije u istraživanja</li> </ul>		
2. Povećati naučni / umjetnički uticaj žena	<b>Ravnopravna rodna zastupljenost u istraživačkim projektima u nauci i umjetnosti, te na voditeljskim pozicijama</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Promocija i provođenje kampanja koje čine vidljivijim postignuća naučnica i umjetnica i doprinos žena u istraživačkim timovima</li> <li>- Promocija i provođenje kampanja koje čine vidljivijim doprinos rodne raznolikosti istraživačkih timova kvalitetu istraživanja</li> <li>- Provođenje edukacija/radionica o razvoju karijera (doktorski studiji) koje uključuju osnaživanje u području istraživanja skladu s ciljevima rodne ravnopravnosti</li> <li>- Izrađivanje i promovisanje profila žena s uspješnim karijerama</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Centar za ravnopravnost spolova</li> <li>- Ured za NIR i međunarodnu saradnju</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rektor</li> <li>- prorektor za NIR, međuuniverzitetsku saradnju u zemlji i inostranstvu</li> <li>- voditelji doktorskih studija</li> </ul>

<p>3. Povećati rodno osjetljiva istraživanja i istraživanja o rodnim temama</p>	<p><b>Povećanje broja studentskih radova, naučnih publikacija i umjetničkih radova koji integriraju rodnu perspektivu</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Definiranje statusa rodno osjetljivih istraživanja u nauci i umjetnosti i istraživanja o rodnim temama</li> <li>- Provođenje edukacija (izborni kolegiji/radionice) na doktorskim studijima koje osvještavaju rodnu perspektivu u istraživanjima radi jačanja razumijevanja važnosti za ekonomski i društveni razvoj i inovacijsku kulturu</li> <li>- Uvođenje institucijskog prepoznavanja integracije rodne perspektive, npr. kroz nagrađivanje studentskih radova koji su integrirali rodnu perspektivu</li> <li>- Poticanje naučnih i umjetničkih projekata i produkcije o rodnim temama (npr. osiguravanjem institucionalne finansijske podrške)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Centar za ravnopravnost spolova</li> <li>- Unija studenata i studentske asocijacije</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rektor</li> <li>- prorektor za NIR, međuuniverzitetsku saradnju u zemlji i inostranstvu</li> <li>- voditelji doktorskih studija</li> </ul>
<p>4. Povećati zastupljenost žena u STEM području</p>	<p><b>Unapređenje ravnopravne rodne zastupljenosti u STEM području</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Detektiranje i analiziranje razloga rodne podzastupljenosti žena i otklanjanje prepreka većem uključivanju žena u područja u kojima su podzastupljene</li> <li>- Provođenje popularizacijskih, motivacijskih i aktivnosti prepoznavanja, podrške i promocije zastupljenosti žena u područjima u kojima su tradicionalno podzastupljene</li> <li>- Provođenje edukacija i motiviranje učenica i studentica u područjima u kojima su žene podzastupljene: digitalne tehnologije, analiza podataka, inovacijski inkubatori (start-up), plava i zelena tehnologija i energetika, klimatske promjene i sl.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Centar za ravnopravnost spolova</li> <li>- Organizacione jedinice iz STEM područja</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rektor</li> <li>- prorektor za NIR, međuuniverzitetsku saradnju u zemlji i inostranstvu</li> </ul>

		- Podsticanje žena da prijavljuju istraživačke projekte kroz posebne programe		
5. Povećati zastupljenost muškaraca u društveno-humanističkom (DH) području  *Napomena: Ovisi o tome kakva je situacija na DH područjima na Univerzitetu	<b>Unapređenje ravnopravne rodne zastupljenosti u društvenim i humanističkim naukama</b>	- Detektiranje i analiziranje razloga rodne podzastupljenosti muškaraca, te otklanjanje prepreka većem uključivanju muškaraca u područja u kojima su podzastupljeni - Provođenje popularizacijskih, motivacijskih i aktivnosti prepoznavanja, podrške i promocije zastupljenosti muškaraca u područjima u kojima su podzastupljeni - Provođenje edukacija i motiviranje učenika i studenata u područjima u kojima su muškarci podzastupljeni: odgojne i obrazovne znanosti, filologija, poslovna ekonomija, turizam i ugostiteljstvo i dr. - Podsticanje muškaraca da prijavljuju istraživačke projekte kroz posebne programe	- Centar za ravnopravnost spolova - Organizacione jedinice iz DH područja	- rektor - prorektor za NIR, međuuniverzitetsku saradnju u zemlji i inostranstvu

### 3. Rodna ravnopravnost u učenju i podučavanju

<b>Cilj</b>	<b>Pokazatelj</b>	<b>Mjere</b>	<b>Provođenje mjera</b>	<b>Odgovorna tijela</b>
Šta želimo postići?	Koji je pokazatelj uspjeha?	Kako ćemo postići cilj?	Ko provodi?	Ko je odgovoran?
1. Integrirati rodnu perspektivu u studijske programe	<b>Uvođenje kolegija o rodnoj ravnopravnosti i povećanje postojećih unutar studijskih programa koji integriraju teme rodne ravnopravnosti (najmanje 10 % ECTS/kolegija na studijskom programu)</b>	- Definisanje statusa i kriterija za status kolegija koji integriraju teme rodne ravnopravnosti - Izrada smjernica i provođenje radionica za nastavnike o integraciji teme rodne ravnopravnosti i inkluzivnih praksi u kurikulumu, izvedbu nastave i metode poučavanja - Izrađivanje generičkih edukacijskih materijala koji se mogu uključiti u kolegije	- Centar za ravnopravnost spolova - Centar za osiguranje kvaliteta i internu evaluaciju	- rektor - prorektor za nastavu i studentska pitanja - prodekani za nastavu i studentska pitanja

		<p>na svim obrazovnim nivoima – u preddiplomske, diplomske i poslijediplomske studijske programe</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Osiguravanje prepoznavanja i valoriziranje završene edukacije o uvođenju rodne perspektive u kurikulume kolegija za nastavno osoblje</li> </ul>		
<p>2. Povećati edukaciju u području rodne ravnopravnosti</p>	<p><b>Povećanje broja kolegija i edukacijskih programa na temu rodne ravnopravnosti</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uvođenje i povećanje kolegija, edukacijskih programa i programa cjeloživotnog učenja koji uključuju teme rodne ravnopravnosti, a kreiraju se i provode u saradnji sa stručnjacima/organizacijama iz zajednice</li> <li>- Akreditacija novih kolegija</li> <li>- Osiguravanje prepoznavanja i priznavanja završene edukacije o temi rodne ravnopravnosti unutar kurikuluma studijskih programa (i upis u Dodatak diplomi)</li> <li>- Kreiranje i izvođenje različitih oblika neformalnog učenja o rodnim temama društveno korisnim učenjem, npr.: kreativne radionice za nastavno i nenastavno osoblje, studente i saradnike te zajednicu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Centar za ravnopravnost spolova</li> <li>- Komisija za akreditaciju studijskih programa</li> <li>- Fakulteti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Senat</li> <li>- rektor</li> <li>- prorektor za nastavu i studentska pitanja</li> <li>- prodekani za nastavu i studentska pitanja</li> </ul>
<p>3. Integrirati rodnu perspektivu u kurikulume osnovnih i srednjih škola te programe predškolskih institucija</p> <p>*Napomena: odnosi se na nastavničke fakultete i one koji obrazuju nastavni kadar</p>	<p><b>Povećanje transfera znanja u području rodne ravnopravnosti kroz edukacijske programe za zajednicu</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Izrađivanje edukacijskih programa i materijala koji se mogu uključiti u nastavne programe osnovnih i srednjih škola, te programe predškolskih institucija</li> <li>- Priređivanje edukacijskih programa (<i>tailor-made</i> ili programa cjeloživotnog učenja) na temu rodne ravnopravnosti za direktore/direktorice i</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Centar za ravnopravnost spolova</li> <li>- Centar za osiguranje kvaliteta i internu evaluaciju</li> <li>- Centar za modernizaciju NPP-a i cjeloživotno učenje</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rektor</li> <li>- prorektor za nastavu i studentska pitanja</li> <li>- prodekani za nastavu i studentska pitanja nastavnčkih fakulteta i fakulteta koji proizvode nastavni kadar</li> </ul>



		nastavnike/nastavnice u predškolskim institucijama, osnovnim i srednjim školama - Aktivno zalaganje za uvođenje cjelovite seksualne edukacije u formalno obrazovanje i sudjelovanje u izradi kurikulumu za srednje škole		
4. Educirati o posljedicama nasilja nad ženama kao i rodno/spolno uslovljenog nasilja u cjelini	<b>Povećanje broja edukacija i edukacijskog materijala za zajednicu na temu rodno/spolno uslovljenog nasilja</b>	- Kontinuirano izrađivanje, publiciranje i diseminacija naučnih materijala o sprečavanju nasilja nad ženama i porodičog nasilja - Priređivanje i izvođenje edukacijskih programa ( <i>tailor-made</i> ili programa cjeloživotnog učenja) na temu rodne ravnopravnosti za institucije i nastavnike/nastavnice u predškolskim institucijama, osnovnim i srednjim školama - Priređivanje i izvođenje edukacijskih programa ( <i>tailor-made</i> ili programa cjeloživotnog učenja) na temu rodne ravnopravnosti za javne i privatne kompanije/preduzeća	- Centar za ravnopravnost spolova - Centar za osiguranje kvaliteta i internu evaluaciju	- rektor - prorektor za nastavu i studentska pitanja
5. Postati predvodnicima u ponudi digitalnih ( <i>online</i> ) edukacijskih programa u vezi s rodnom ravnopravnošću, promocijom različitosti i inkluzivnim praksama	<b>Povećanje broja online kolegija/ edukacija s temom rodne ravnopravnosti, različitosti i uključivosti</b>	- Poticanje izrade i provođenja online kolegija na temu rodne ravnopravnosti, promocije različitosti i inkluzivnih praksi - Održavanje i osiguravanje webinara i online edukacije za radnike / nastavnike / uprave - Osiguravanje prepoznavanja i valorizacije završenih online edukacija za radnike / nastavnike / uprave o uvođenju rodne perspektive	- Centar za ravnopravnost spolova	- rektor - prorektor za NIR, međuuniverzitetsku saradnju u zemlji i inostranstvu - prorektor za finansije i razvoj

### 3. Harmonizacija privatnog života i poslovnih obaveza

Cilj	Pokazatelj	Mjere	Provođenje mjera	Odgovorna tijela
Šta želimo postići?	Koji je pokazatelj uspjeha?	Kako ćemo postići cilj?	Ko provodi?	Ko je odgovoran?

<p>1. Radno okruženje koje omogućuje radnicima harmoniziranje poslovnih i životnih obaveza i odgovornosti</p>	<p><b>Povećanje indeksa zadovoljstva radnika uslovima radnog okruženja</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Izrada studija finansijske izvodljivosti i izgradnja sistema podrške za usluge kojima se povećava kvalitet života i rada (npr. dječji vrtić na kampusu, usluge skrbi o djeci i starijim članovima kućanstva, usluge pomoći u kućanstvu, organizacija ljetnih kampova i sadržaja za djecu u terminima ljetnih škola ili naučnih skupova i sl.)</li> <li>- Izrada smjernica o podršci fakultetima i radnicima koji su roditelji djece predškolske dobi i nižih razreda osnovne škole, radnicima s članovima porodice s posebnim potrebama i onima koji se brinu o starijim članovima porodice</li> <li>- Procjena potreba i unapređenje mjera usmjerenih za osiguravanje ravnopravnog položaja studentica i studenata s djecom</li> <li>- Osiguravanje prostora za dojenje na kampusu i fakultetima, kao i nadziranih prostora za kratkotrajne boravke djece radnika i studenata (igraonice, kutke za rad mlađe djece i sl.)</li> <li>- Osiguravanje potrebnih podataka i podršku za muškarce koji koriste porodiljni i/ili roditeljski dopust</li> <li>- Uvođenje transparentnog sistema nagrađivanja izvrsnosti i napredovanja za nenastavno osoblje</li> <li>- Praćenje i analiza poduzetničkih namjera studenata i studentica i osiguravanje podrške studenticama u poduzetničkim pothvatima</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Centar za ravnopravnost spolova</li> <li>- Služba za pravne, kadrovske i opće poslove</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rektor</li> <li>- generalni sekretar</li> <li>- dekani</li> <li>- koordinator/ica Centra za ravnopravnost spolova</li> </ul>
---	--	--	---	---

<p>2. Razviti dopunske sisteme usluga i podrške koji osiguravaju ravnopravan razvoj karijera žena i muškaraca</p>	<p><b>Povećanje broja korisnika sistema usluga kojima se osigurava rodna ravnopravnost u razvoju karijera</b></p>	<p>- Izrada studija finansijske izvodljivosti i izgradnja sistema podrške za usluge kojima se povećava kvalitet života i rada (npr. dječji vrtić na kampusu, usluge skrbi o djeci i starijim članovima domaćinstva, usluge pomoći u domaćinstvu, organizacija ljetnih kampova i sadržaja za djecu u terminima ljetnih škola ili naučnih skupova i sl.)</p> <p>- Izrada smjernica o podršci fakultetima i radnicima koji su roditelji djece predškolske dobi i nižih razreda osnovne škole, djelatnicima s članovima porodice s posebnim potrebama i onima koji se brinu o starijim članovima porodice</p> <p>- Procjena potreba i unapređenje mjera usmjerenih za osiguravanje ravnopravnog položaja studentica i studenata s djecom</p> <p>- Osiguravanje prostora za dojenje na kampusu i fakultetima, kao i nadziranih prostora za kratkotrajne boravke djece radnika i studenata (igraonice, kutke za rad mlađe djece i sl.)</p> <p>- Osiguravanje potrebnih podataka i potpore za muškarce koji koriste porodiljni i/ili roditeljski dopust</p> <p>- Uvođenje transparentnog sistema nagrađivanja izvrsnosti i napredovanja za nenastavno osoblje</p> <p>- Praćenje i analiza poduzetničkih namjera studenata i studentica i osiguravanje podrške studenticama u poduzetničkim pothvatima</p>	<p>- Centar za ravnopravnost spolova - Služba za pravne, kadrovske i opće poslove</p>	<p>- rektor - generalni sekretar - prorektor za finansije i razvoj - dekani - koordinator/ica Centra za ravnopravnost spolova</p>
---	---	--	---	---

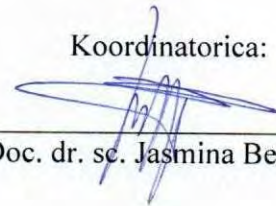
3. Reducirati razlike u prihodima između muškaraca i žena	<b>Povećanje rodne ravnopravnosti u rodno uslovljenom jazu u dopunskim prihodima</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Prikupljanje podataka o rodnoj ravnopravnosti plaća i prihoda (diskrecijski prihodi, ugovori o djelu, autorski honorari, stimulacije i sl.) i njihovo uključivanje u godišnji izvještaj</li> <li>- Izrađivanje planova akcije za povećanje rodne ravnopravnosti u prihodima za jednak rad</li> <li>- Unapređivanje prakse transparentnog i rodno ravnopravnog osiguravanja plaćenog dopunskog rada i dopunskih prihoda s ciljem smanjivanja nevidljivog rada</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Centar za ravnopravnost spolova</li> <li>- Služba ekonomsko-finansijske poslove</li> <li>- Fakulteti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Senat</li> <li>- rektor</li> <li>- prorektor za finansije i razvoj</li> <li>- dekani</li> </ul>
4. Osigurati da Univerzitet bude "sigurno mjesto", slobodno od rodno zasnovanog nasilja i diskriminacije	<b>Povećanje dobrih praksi njegovanja otvorene riječi i reduciranje slučajeva rodno zasnovanog nasilja i diskriminacije</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Donošenje posebne politike (saopćenja) u vezi s nultom tolerancijom prema svim oblicima seksualnog uznemiravanja</li> <li>- Uvođenje posebnog holističkog protokola / smjernica za prevenciju i postupanja u slučajevima seksualnog uznemiravanja i nasilja te sprječavanja sekundarne viktimizacije</li> <li>- Osiguravanje psihološke podrške za žrtve seksualnog uznemiravanja</li> <li>- Izrađivanje edukacijskog programa/materijala s ciljem podizanja svijesti o predrasudama te sprječavanja seksističkog govora i govora mržnje</li> <li>- Izrađivanje godišnjih akcionih planova i programa senzibiliziranja protiv rodno uslovljenog nasilja</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Centar za ravnopravnost spolova</li> <li>- Služba ekonomsko-finansijske poslove</li> <li>- Etički komitet</li> <li>- Fakulteti</li> <li>- Centar za osiguranje kvaliteta i internu evaluaciju</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Senat</li> <li>- rektor</li> <li>- prorektori</li> <li>- dekani</li> </ul>
5. Osigurati podršku praksama različitosti i inkluzivnosti nezavisno o rodnom identitetu i seksualnoj orijentaciji	<b>Razvijanje novih institucijskih politika i praksi osnaživanja rodne različitosti i uključivosti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Donošenje posebne politike/saopćenja u vezi s nultom tolerancijom prema svim oblicima diskriminacije na temelju rodne orijentacije/identifikacije</li> <li>- Uspostavljanje mreže</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Centar za ravnopravnost spolova</li> <li>- Fakulteti</li> <li>- Unija studenata i studentske asocijacije</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rektor</li> <li>- prorektori</li> <li>- Senat</li> <li>- dekani</li> </ul>

		<p>saveznika sa zainteresovanim stranama iz zajednice s ciljem podrške radnicima i studentima</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Izrađivanje sistema osnaživanja i podrške za radnike i studente nezavisno o rodnoj orijentaciji/identifikaciji</li> <li>- Izrađivanje godišnjih akcionih planova i programa senzibiliziranja na (rodnu) različitost i inkluzivne prakse (u skladu s YUFE strategijom različitosti i ukljuživosti)</li> </ul>		
--	--	---	--	--

**Plan rodne ravnopravnosti Univerziteta u Bihaću izrađen je u skladu sa strateškim nacionalnim, evropskim i svjetskim strategijama te politikama i kriterijima praćenja:**

- 1. *Sustainable Development Goals (SDG)*;**
- 2. *Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women (CEDAW)*;**
- 3. Zakona o ravnopravnosti spolova u Bosni i Hercegovini;**
- 4. Zakona o zabrani diskriminacije Bosne i Hercegovine.**

Koordinatorica:



Doc. dr. sc. Jasmina Bešlić

# UNIVERZITET U BIHAĆU

telefon/faks: 387 (0) 37 222-022  
adresa: Pape Ivana Pavla II 2/II  
77000 Bihać  
email:kabinetrektora@unbi.ba



# UNIVERSITY OF BIHAĆ

phone/fax: 387 (0) 37 222-022  
address: Pape Ivana Pavla II 2/II  
77000 Bihać  
email: kabinetrektora@unbi.ba

## SENAT

**Broj: 06 - 419/2022**  
**Bihać, 28. 01. 2022.**

Na osnovu člana 61. Statuta Univerziteta u Bihaću, postupajući po potpisanom Memorandumu o saradnji u okviru Projekta „University and gender mainstreaming – UNIGEM“ između Transkulturalne psihosocijalne obrazovne fondacije (TPO) i Univerziteta u Bihaću, dana 06. 10. 2021. godine, na XXI (dvadesetprvoj) elektronskoj sjednici Senata Univerziteta u Bihaću održanoj, u periodu od 27.-28. 01. 2022. godine, donesena je sljedeća

## ODLUKA

### I

Daje se saglasnost na Gender akcioni plan (GAP) – Plan rodne ravnopravnosti na Univerzitetu u Bihaću u okviru projekta „University and gender mainstreaming – UNIGEM“ s ciljem prevencije i borbe protiv rodno zasnovanog nasilja, diskriminacije i seksualnog uznemiravanja te osiguranja integriteta i kvaliteta na Univerzitetu u Bihaću.

### II

Plan rodne ravnopravnosti na Univerzitetu u Bihaću, odnosno provođenje mjera utvrđenih istim, koji je sastavni dio ove Odluke, provodit će akteri navedeni u Akcionom planu pod nadzorom koordinatorice Projekta.

### III

Odluka stupa na snagu danom donošenja.



Predsjednik Senata:  
Prof. dr. Fadil Islamović

Dostavljeno:

- Doc. dr. Jasmina Bešlagić, koordinator „UNIGEM“ projekta X 2
- Ured za NIR i međunarodnu saradnju Univerziteta u Bihaću
- a/a