

Gender akcioni plan (GAP)
Akcioni plan za rodnu ravnopravnost na Univerzitetu Donja Gorica
za period 2022-2026. godine
- Draft -

Podgorica, april 2022. godine

Strateške oblasti Plana rodne ravnopravnosti na Univerzitetu Donja Gorica:

1. Institucionalno okruženje
 - Rodna ravnopravnost u procesima i sistemu donošenja odluka
2. Rodna ravnopravnost u naučnom i umjetničkom istraživanju
 - Osnaživanje rodne ravnopravnosti u razvoju karijera
3. Rodna ravnopravnost u učenju i podučavanju
 - Integracija rodne perspektive u studijske programe i transfer znanja o rodnoj ravnopravnosti u zajednicu
4. Usklađivanje privatnog života i poslovnih obaveza
 - Unapređenje kvaliteta života i rada

Institucionalno okruženje				
Cilj	Pokazatelj	Mjere	Provođenje mjera	Odgovorna tijela
<i>Šta želimo postići?</i>	<i>Koji je pokazatelj uspjeha?</i>	<i>Kako ćemo postići cilj?</i>	<i>Ko provodi?</i>	<i>Ko je odgovoran?</i>
1. Unapređenje implementacije politika rodne ravnopravnosti na UDG i postati prepoznatljivi u promociji politika rodne ravnopravnosti na univerzitetima i sistemu visokog obrazovanja u Crnoj Gori	<i>Pozicioniranje u nacionalnom i internacionalnom okruženju na osnovu indikatora rodne ravnopravnosti.</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Usklađivanje univerzitetske regulative u cilju što potpunije i kvalitetnije implementacije Plana rodne ravnopravnosti - Osnaživanje rada Kancelarije za rodnu ravnopravnost Univerziteta Donja Gorica - Osnaživanje rada Savjetodavnog odbora za rodnu ravnopravnost Univerziteta Donja Gorica - Imenovanje predstavnika na svim univerzitetskim jedinicama UDG za sprovođenje Plana rodne ravnopravnosti - Definisanje i uvođenje postupaka i sistema za kontinuirano prikupljanje rodno relevantnih podataka - Uspostavljanje institucionalne saradnje sa predstavnicima civilnog društva i predstavnicima donosilaca odluka sa ciljem unapređenja sprovođenja Plana rodne ravnopravnosti (kroz potpisivanje memoranduma o saradnji i realizaciju zajedničkih aktivnosti) 	<ul style="list-style-type: none"> - rektor - prorektori - generalni menadžer - Senat - Rektorski kolegijum - dekani i nastavnonaučna vijeća univerzitetskih jedinica - Kancelarija za rodnu ravnopravnost - Savjetodavni odbor za rodnu ravnopravnost 	<ul style="list-style-type: none"> - rektor - prorektori - Senat - dekani i nastavnonaučna vijeća univerzitetskih jedinica -koordinator i članovi Kancelarije za rodnu ravnopravnost
2. Izgraditi institucionalnu i organizacionu kulturu rodne ravnopravnosti i inkluzivnih praksi	<i>Kontinuirani napredak u oblasti rodne ravnopravnosti u svim područjima rada Univerziteta Donja Gorica</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Uvođenje sistema za redovno prikupljanje kvantitativnih i kvalitativnih podataka relevantnih za rodnu ravnopravnost - Redovno prikupljanje i analiziranje podataka relevantnih za dostizanje rodne ravnopravnosti - Uvođenje obaveze godišnjeg izvještavanja rukovodilaca univerzitetskih jedinica (dekana/prodekana) o sprovođenju Plana rodne ravnopravnosti na studijskim programima i fakultetskim jedinicama - Izrada godišnjih planova monitoringa implementacije Plana rodne ravnopravnosti - Sistematsko praćenje sprovođenja Plana rodne ravnopravnosti i pratećih akcionih planova (planova monitoringa) te analiza stanja po 	<ul style="list-style-type: none"> - prorektori - generalni menadžer - Senat - Rektorski kolegijum - dekani i nastavnonaučna vijeća univerzitetskih jedinica - Kancelarija za rodnu ravnopravnost 	<ul style="list-style-type: none"> - rektor - prorektori - Senat - dekani i nastavnonaučna vijeća univerzitetskih jedinica -koordinator i članovi Kancelarije za rodnu ravnopravnost - članovi Savjetodavnog

		<p>završetku strateškog ciklusa</p> <ul style="list-style-type: none"> - Primjenjivanje rodno osjetljivog jezika i vizuelnih prikaza u univerzitetskim dokumentima - Uvođenje kontinuirane edukacije za zaposlene na različitim nivoima upravljanja u cilju bolje implementacije Plana rodne ravnopravnosti - Bolja vidljivost i medijska zastupljenost UDG-a prilikom implementacije aktivnosti vezanih za rodnu ravnopravnost (promovisanje aktivnosti na sajtu, društvenim mrežama, televizijskim i radio gostovanjima i sl) 	<ul style="list-style-type: none"> - Savjetodavni odbor za rodnu ravnopravnost 	<ul style="list-style-type: none"> odbora za rodnu ravnopravnost
<p>3. Unaprijediti princip i sistem zapošljavanja i napredovanja u skladu sa principima rodne ravnopravnosti</p>	<p><i>Uspostavljanje ravnopravne rodne zastupljenosti u univerzitetskim tijelima, među nastavnim i nenastavnim osobljem</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Uvažavanje rodne ravnopravnosti prilikom imenovanja članica/članova izbornih komisija - Kreiranje i usvajanje smjernica o poštovanju rodne zastupljenosti u postupcima imenovanja, zapošljavanja i napredovanja - Osmišljavanje i implementacija aktivnosti za unapređenje sistema zapošljavanja i napredovanja u skladu sa principima rodne ravnopravnosti 	<ul style="list-style-type: none"> - generalni menadžer - Senat - Rektorski kolegijum - Nastavnonaučna vijeća univerzitetskih jedinica - Kancelarija za rodnu ravnopravnost - Savjetodavni odbor za rodnu ravnopravnost 	<ul style="list-style-type: none"> - rektor - prorektori - Senat - dekani i nastavnonaučna vijeća univerzitetskih jedinica - koordinator i članovi Kancelarije za rodnu ravnopravnost - članovi Savjetodavnog odbora za rodnu ravnopravnost
<p>4. Eleminisati rodno zasnovane stereotipe, predrasude i prakse koje potstiču rodnu neravnopravnost</p>	<p><i>Ravnopravna rodna zastupljenost u tijelima u kojima se donose odluke</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Povećanje zastupljenosti žena na rukovodećim pozicijama - Osmišljavanje i organizovanje edukacijskih programa/radionica/treninga/seminara sa ciljem: <ul style="list-style-type: none"> a. podizanja svijesti među rukovodiocima studijskih programa, članovima rukovodećih tijela Univerziteta i zaposlenih generalno o rodnoj ravnopravnosti b. unapređenje znanja o prepoznavanju i suzbijanju postojećih 	<ul style="list-style-type: none"> - Kancelarija za rodnu ravnopravnost - Savjetodavni odbor za rodnu ravnopravnost - generalni menadžer - Rektorski kolegijum 	<ul style="list-style-type: none"> - rektor - prorektori - dekani i nastavnonaučna vijeća univerzitetskih jedinica - koordinator i članovi Kancelarije za

		stereotipa i predrasuda koje onemogućavaju uspostavljanje rodne ravnopravnosti među rukovodiocima i zaposlenim članovima/icama nastavnog i nenastavnog osoblja	-Nastavnonaučna vijeća univerzitetskih jedinica	rodnu ravnopravnost - članovi Savjetodavnog odbora za rodnu ravnopravnost
5. Unaprijediti zadovoljstvo studenata, nastavnika i zaposlenih uspostavljenim sistemom rodne ravnopravnosti na Univerzitetu Donja Gorica	<i>Povećanje zadovoljstva stanjem rodne ravnopravnosti</i>	- Osmišljavanje i sprovođenje aktivnosti koje će dovesti do unapređenja politika i konkretnih praksi rodne ravnopravnosti na UDG -sprovođenje redovnih istraživanja o percepciji rodne ravnopravnosti na UDG-u i zadovoljstvu postignutim rezultatima u uspostavljanju rodne ravnopravnosti među nastavnicima, studentima i zaposlenom osoblju	- Kancelarija za rodnu ravnopravnost - Savjetodavni odbor za rodnu ravnopravnost - Generalni menadžer -Nastavnonaučna vijeća univerzitetskih jedinica -Studentski biznis centar	- rektor - prorektori - Senat - dekani i nastavnonaučna vijeća univerzitetskih jedinica -koordinator i članovi Kancelarije za rodnu ravnopravnost - članovi Savjetodavnog odbora za rodnu ravnopravnost

Rodna ravnopravnost u naučnom i umjetničkom istraživanju				
Cilj	Pokazatelj	Mjere	Sprovođenje mjera	Odgovorna tijela
<i>Šta želimo postići?</i>	<i>Koji je pokazatelj uspjeha?</i>	<i>Kako ćemo postići cilj?</i>	<i>Ko sprovodi?</i>	<i>Ko je odgovoran?</i>
1. Povećati podršku rodnoj ravnopravnosti u naučnom-istraživačkom radu i umjetničkoj produkciji	<i>Povećanje broja žena koje objavljuju radove u visokoindeksiranim časopisima i ravnopravna rodna zastupljenost u istraživačkim projektima u nauci i umjetnosti</i>	- Praćenje i analiza podataka o istraživanjima koja je razvrstana po polu: broj objavljenih članaka (Scopus, WoS), knjiga i uredničkih knjiga, umjetnička produkcija, broj rukovodilaca i saradnica na univerzitetskim, nacionalnim i EU kompetitivnim istraživačkim projektima, broj žena s prijavom patenata i dr. - Podrška karijernom planiranju kako bi se izbjegla podzastupljenost žena u	- Kancelarija za rodnu ravnopravnost - Savjetodavni odbor za rodnu ravnopravnosti - Generalni menadžer	- rektor - prorektori (za nauku i istraživanje) - Služba za međunarodnu saradnju i projekte

		<p>naučnom istraživanju i umjetničkoj produkciji (sprovođenje godišnjih intervjua).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aktivnosti i resursi opredijeljeni u cilju unapređenja rodne ravnopravnosti u istraživanju - posebne nagrade naučnicama / umjetnicama u područjima najveće podzastupljenosti, fleksibilnost na radu i adekvatna podrška mladim naučnicama i umjetnicama tokom trudnoće i/ili ranog majčinstva, osiguravanje podrške međunarodnoj mobilnosti žena i sl. - Uvažavanje rodne raznovrsnosti prilikom imenovanja članica/članova timova za istraživačke projekte u nauci i umjetnosti, vodeći računa o rodnoj ravnopravnosti u ulogama na naučno-istraživačkim i umjetničkim projektima (adekvatna podjela naučnog i administrativnog doprinosa na projektima) - Uključivanje elementa porodiljskog i roditeljskog odsustva i majčinstva i podrška tokom povratka na njihove uloge na naučno-istraživačkim projektima preuzetim prije odsustva. - Izrada protokola/smjernica za uključivanje rodne dimenzije u istraživanja. 	<ul style="list-style-type: none"> - Univerzitetska biblioteka - Služba za međunarodnu saradnju i projekte - Pojedinačne fakultetske jedinice 	
2. Povećati naučni / umjetnički uticaj žena	<i>Povećana vidljivost postignuća žena u nauci i umjetnosti i povećanje svijesti o važnosti rodne ravnopravnosti</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Sprovođenje kampanja koje čine vidljivijim postignuća naučnica i doprinos žena na UDG-u u istraživačkim timovima - Promocija i sprovođenje kampanja koje čine vidljivijim doprinos rodne ravnopravnosti istraživačkih timova kvalitetu istraživanja - Promovisanje žena s uspješnim karijerama 	<ul style="list-style-type: none"> - Kancelarija za rodnu ravnopravnost - Savjetodavni odbor za rodnu ravnopravnost - Generalni menadžer - Fakultetske jedinice 	<ul style="list-style-type: none"> - rektor - prorektor za nauku - Generalni menadžer - Dekani univerzitetskih jedinica
3. Povećati rodno osjetljiva istraživanja i istraživanja o rodnim temama	<i>Povećanje broja diplomskih i magistarskih radova, naučnih publikacija i umjetničkih radova koji uključuju rodnu perspektivu</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Definisane statusa rodno osjetljivih istraživanja u nauci i umjetnosti i istraživanja o rodnim temama - Sprovođenje edukacija (moduli/radionice) na magistarskim i doktorskim studijima o rodnoj ravnopravnosti u istraživanjima radi jačanja razumijevanja važnosti iste za ekonomski i društveni razvoj 	<ul style="list-style-type: none"> - Kancelarija za rodnu ravnopravnost - Savjetodavni odbor za rodnu ravnopravnost - Centar za 	<ul style="list-style-type: none"> - rektor - prorektor za nauku - Generalni menadžer - koordinator i članovi

		<ul style="list-style-type: none"> - Povećanje značaja institucijskog prepoznavanja integracije rodne perspektive, na primjer kroz nagrađivanje diplomskih i magistarskih radova koji su uključili rodnu perspektivu - Podsticanje naučnih i umjetničkih projekata i produkcije o rodnom temama 	<ul style="list-style-type: none"> doktorske studije 	<ul style="list-style-type: none"> Kancelarije za rodnu ravnopravnost - članovi Savjetodavnog odbora za rodnu ravnopravnost
4. Povećati zastupljenost žena u STEM području	<i>Unapređenje ravnopravne rodne zastupljenosti u STEM području</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Identifikovanje i analiziranje razloga rodne podzastupljenosti žena i otklanjanje prepreka većem uključivanju žena u područja u kojima su podzastupljene - Organizacija aktivnosti u cilju promocije veće zastupljenosti žena u područjima u kojima su tradicionalno podzastupljene - Sprovođenje obuka i motivisanje studentkinja za STEM područje - Podrška studentkinjama osnovnih studija STEM oblasti da nastave dalje studije i razmotre naučno-istraživačke karijere - Podsticanje žena da prijavljuju istraživačke projekte kroz posebne programe 	<ul style="list-style-type: none"> - Kancelarija za rodnu ravnopravnost - Savjetodavni odbor za rodnu ravnopravnosti - Organizacione jedinice iz STEM oblasti (FIST, Politehnika, Fakultet primijenjenih nauka, FPTBHE) - Studentska služba - Studentski biznis centar 	<ul style="list-style-type: none"> - rektor - prorektor za nauku -Generalni menadžer - dekani i nastavnonaučna vijeća univerzitetskih jedinica -koordinator i članovi Kancelarije za rodnu ravnopravnost - članovi Savjetodavnog odbora za rodnu ravnopravnost

Rodna ravnopravnost u učenju i podučavanju				
Cilj	Pokazatelj	Mjere	Provođenje mjera	Odgovorna tijela
<i>Šta želimo postići?</i>	<i>Koji je pokazatelj uspjeha?</i>	<i>Kako ćemo postići cilj?</i>	<i>Ko sprovodi?</i>	<i>Ko je odgovoran?</i>
1. Integracija rodne perspektive u studijske programe.	<i>Uveden izborni predmet o rodnoj ravnopravnosti i posljedicama rodno zasnovanog nasilja u nastavne programe većine fakultetskih jedinica.</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Izrada silabusa i edukativnih materijala koji se mogu uključiti u nastavne programe većine fakultetskih jedinica 	<ul style="list-style-type: none"> -Dekani i prodekani za nastavu - Savjetodavni odbor za rodnu ravnopravnost, - Kancelarija za rodnu ravnopravnost, 	<ul style="list-style-type: none"> - Rektor - Prorektor za nastavu -Generalni menadžer -Rektorski kolegijum

			- Nastavnici koji se bave ljudskim pravima i rodnim studijama	
2.Edukacija studenata o rodnoj ravnopravnosti i borbi protiv diskriminacije i seksualnog uznemiravanja. kroz vannastavne aktivnosti	<i>Organizovani seminari, tribine, gostujuća predavanja, debate, simulacije, ljetnje škole ili dr.</i>	-planiranje vannastavnih aktivnosti na godišnjem ili semestralnom nivou - obezbijedivanje finansijskih sredstava -praćenje realizacije planiranih događaja	-Savjetodavni odbor za rodnu ravnopravnost -Kancelarija za rodnu ravnopravnost - Dekani - Nastavnici koji se bave ljudskim pravima i rodnim studijama - Studentski biznis centar	- Rektor - Prorektor za nastavu -Generalni menadžer - dekani i nastavnonaučna vijeća univerzitetskih jedinica -koordinator i članovi Kancelarije za rodnu ravnopravnost - članovi Savjetodavnog odbora za rodnu ravnopravnost
3.Edukacija nastavnika i saradnika o rodnoj ravnopravnosti.	<i>Organizovan kurs minimum jednom godišnje; objavljena brošura, vodič ili priručnik; upućivanje nastavnika na usavršavanje u druge univerzitetske centre/nacionalne ili internacionalne programe</i>	-planiranje edukativnih kurseva; - izrada brošura -praćenje realizacije planiranih događaja -ispitivanje mogućnosti upućivanja nastavnika na usavršavanje u okviru drugih nacionalnih ili internacionalnih programa	- Savjetodavni odbor za rodnu ravnopravnost - Kancelarija za rodnu ravnopravnost - Nastavnici koji se bave ljudskim pravima i rodnim studijama	-Rektor - Prorektor za nastavu -Generalni menadžer -koordinator i članovi Kancelarije za rodnu ravnopravnost - članovi Savjetodavnog odbora za rodnu ravnopravnost
4.Preispitivanje silabusa iz ugla rodne perspektive, posebno na fakultetima iz oblasti	<i>Silabusi preispitani, date preporuke za izmjene, sačinjene smjernice za Komisiju za akreditaciju kako</i>	-Formiranje Komisije za preispitivanje silabusa -Odabir silabusa koji će se preispitati -Izrada preporuka i smjernica -Usaglašavanje silabusa sa datim preporukama	- Savjetodavni odbor za rodnu ravnopravnost - Kancelarija za rodnu ravnopravnost,	- Rektor - Prorektor za nastavu -Generalni menadžer

društvenih nauka	<i>bi se vodilo računa o rodnoj dimenziji kod sadržaja, ciljeva predmeta i literature</i>		-Dekani - Komisija za preispitivanje silabusa	-koordinator i članovi Kancelarije za rodnu ravnopravnost - članovi Savjetodavnog odbora za rodnu ravnopravnost
5. Preispitivanje postojećeg master programa kako bi uključio i rodnu perspektivu u pravu	<i>Preispitan postojeći master program Rodne studije i mogućnost uključivanja rodne perspektive u pravu; date preporuke</i>	-Formiranje Komisije za preispitivanje master programa Rodne studije; -Sprovođenje analize; -Izrada izvještaja sa preporukama.	- Savjetodavni odbor za rodnu ravnopravnost - Kancelarija za rodnu ravnopravnost - Komisija za preispitivanje silabusa Dekan HS-a	- Rektor - Prorektor za nastavu -Generalni menadžer -koordinator i članovi Kancelarije za rodnu ravnopravnost
6. Promocija rodne ravnopravnosti i rodne perspektive u obrazovanju i podučavanju u društvu.	<i>Izrađen edukativni materijal na temu rodno zasnovanog nasilja, diskriminacije i zlostavljanja; Promovisane na društvenim mrežama i u medijima aktivnosti Kancelarije za rodnu ravnopravnost; publikovani naučni radovi u oblasti rodne ravnopravnosti.</i>	-Izrada edukativnog materijala; -Promocija na društvenim mrežama i u medijima; -poziv za dostavljanje radova iz oblasti rodne ravnopravnosti; -selekcija i publikovanje.	- Savjetodavni odbor za rodnu ravnopravnost, - Kancelarija za rodnu ravnopravnost, - Generalni menadžer - Nastavnici koji se bave ljudskim pravima i rodnim studijama.	- Rektor - Prorektor za nastavu -Generalni menadžer -koordinator i članovi Kancelarije za rodnu ravnopravnost - članovi Savjetodavnog odbora za rodnu ravnopravnost
7. Razmatranje mogućnosti kreiranja online kurseva i edukativnih programa namijenjenih različitim profesijama (učitelji, nastavnici,	<i>-Razmotrena mogućnost kreiranja online kurseva i edukativnih programa; -Sačinjena analiza i predlog za uvođenje kurseva i programa,</i>	-Ispitivanje potreba za realizacijom online kurseva i edukativnih programa; -Osmišljavanje kurseva i programa; -Sačinjavanje elaborata za uvođenje kurseva i programa.	- Savjetodavni odbor za rodnu ravnopravnost - Kancelarija za rodnu ravnopravnost - Generalni menadžer	- Rektor - Prorektor za nastavu -Generalni menadžer -koordinator i članovi Kancelarije za

pedagozi, zaposleni u javnoj upravi, privatnim kompanijama itd.) kao vid cjeloživotnog usavršavanja, a na temu rodne ravnopravnosti i promocije različitosti i inkluzivne prakse.	<i>-Upućena na razmatranje Senatu Univerziteta.</i>		- Nastavnici koji se bave ljudskim pravima i rodnim studijama	rodnu ravnopravnost - članovi Savjetodavnog odbora za rodnu ravnopravnost
---	---	--	---	--

Usklađivanje privatnog života i poslovnih obaveza

Cilj	Pokazatelj	Mjere	Realizacija mjera	Odgovorna tijela
<i>Što želimo postići?</i>	<i>Koji je pokazatelj uspjeha?</i>	<i>Kako ćemo postići cilj?</i>	<i>Ko realizuje?</i>	<i>Ko je odgovoran?</i>
1. Radno okruženje koje omogućava zaposlenima da balansiraju odnosno harmonizuju poslovne i životne obaveze i odgovornosti kao i kreiranje sistema dodatnih usluga podrške za zaposlene kojima se osigurava ravnopravan razvoj karijera žena i muškaraca	<i>Povećanje indeksa zadovoljstva zaposlenih uslovima i mogućnostima radnog okruženja</i> <i>Povećanje broja korisnika sistema usluga kojima se osigurava rodna ravnopravnost u razvoju karijera</i>	- Definisane kakvo je željeno radno okruženje i kakav je potencijalni dodatni sistem usluga podrške -Izrada smjernica o podršci fakultetima odnosno zaposlenima i predavačima koji su roditelji djece predškolskog uzrasta i nižih razreda osnovne škole, zaposlenima i predavačima sa članovima porodice sa posebnim potrebama i onima koji staraju o starijim članovima porodice -Omogućavanje fleksibilne razmjene za akademsko osoblje (u dogovoru sa partnerskim institucijama) odnosno da razmjena bude moguća u periodima raspusta za djecu kako bi se osiguralo da i djeca eventualno mogu biti sa roditeljima tokom profesionalne razmjene -Pružanje modula o efikasnom upravljanju profesionalnim vremenom -Preciziranje opisa radnih mjesta u kontekstu postizanja ciljane harmonizacije -Obezbijeđivanje prostora za kratkotrajne boravke djece zaposlenih kao i studenata (prostori	- Savjetodavni odbor za rodnu ravnopravnost -Rektorski kolegijum -Kancelarija za rodnu ravnopravnost - Služba za ljudske resurse -koordinator/ke studijskih programa i smjerova -dekani i nastavnonaučna vijeća univerzitetskih jedinica -Studentski biznis centar	-Senat - Rektor -Upravni odbori fakulteta - Generalni menadžer - Dekani

		<p>poput igraonica, kutka za rad mlade djece i sl. koji bi bili i pod stručnim nadzorom)</p> <p>Navedeno pored harmonizacije poslovnih i životnih obaveza doprinosi i jačanju stepena povezanosti porodice sa institucijom</p> <ul style="list-style-type: none"> - Obezbijedivanje prostora prostora za dojenje djece koja bi kratkotrajno boravila - Procjena potreba i unaprijeđenje mjera usmjerenih za obezbijedivanje ravnopravnog položaja studenata sa djecom -Nastavak podrške preduzetničkim inicijativama zaposlenih i studenata u okviru Univerziteta -Obezbijedivanje mogućnosti i sistema podrške za zaposlene muškog pola koji se odlučuju na korišćenja porodijskog odsustva - Procjena mogućnosti kreiranja sistema dodatne podrška povećanja kvaliteta balansa poslovnih i privatnih obaveza u vidu koncepta boravka djece u okviru univerziteta u nekom obliku produženog boravka kao i mogućnosti paralelnih dječjih kampova tokom naučnih skupova i konferencija u organizaciji Univerziteta. Na ovaj način se jača i odnos povezanosti i lojalnosti porodice i institucije -Uvođenje part-time rada zaposlenih (osim predavanja) tokom i, opciono, nakon porodijskog odsustva -Uvođenje part-time rada zaposlenih (osim predavanja) muškog pola tokom početka roditeljstva (definisane dužine trajanja) -Nastaviti sa meritokratijom na Univerzitetu kada je riječ o upravljačkim pozicijama (42% su dekanice trenutno dok se situacija poboljšava sa uključivanjem upravljačkih funkcija u opštim i stručnim službama kao i koordiniranjem fakulteta, programa i smjerova i ide do 67%) -Uvođenje anonimnih anketa u cilju dobijanja podataka koje je potrebno eventualno korigovati u kontekstu postizanja cilja adekvatnim mjerama 		
--	--	--	--	--

<p>2. Obezbijediti jednakost prihoda između muškaraca i žena na istim pozicijama i/li obavljanju istih poslova</p>	<p><i>Postojanje rodne ravnopravnosti u rodno uslovljenom jazu u prihodima za iste poslove odnosno pozicije</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Definisanje jednakosti pozicija i plata u aktu -Definisanje da je fokus Univerziteta rezultat a ne osoba -Analiziranje rodne ravnopravnosti plata i prihoda prema pozicijama i istim poslovima na Univerzitetu - Izrada dokumenta kojim se konstatuje jednakost plata i prihoda prema poslovima i pozicijama odnosno za jednak rad - Kontinuirano zadržavanje prakse transparentnog i rodno ravnopravnog osiguravanja plaćenog rada, kao i dopunskog rada u cilju održavanja trenda jednakosti plata prema polovima -Promocija lidera i uspjeha nezavisno od pola -Uvođenje anonimnih anketa u cilju dobijanja podataka koje je potrebno eventualno korigovati u kontekstu postizanja cilja adekvatnim mjerama 	<ul style="list-style-type: none"> - Rektorski kolegijum -Savjetodavni odbor za rodnu ravnopravnost - Dekani -Kancelarija za rodnu ravnopravnost - Finansijska služba -Etički odbor 	<ul style="list-style-type: none"> -Senat -Rektor -Upravni odbori fakulteta - Generalni menadžer - Dekani
<p>3. Obezbijediti da Univerzitet bude apsolutno „sigurno mjesto“ odnosno u potpunosti slobodno od rodno zasnovanog nasilja i diskriminacije bez obzira od koga potencijalno dolaze</p>	<p><i>Nulta tolerancija na radno zasnovano nasilje i diskriminaciju</i></p> <p><i>Povećanje primjera dobrih praksi uključujući i komunikaciju u vezi sa važnošću nulte tolerancije</i></p> <p><i>Organizacija seminara i programa posvećenih prevenciji nasilja i diskriminacije</i></p> <p><i>Uvođenje izbornog predmeta na nivou Univerziteta koji će biti posvećen načinima prevencije nasilja i diskriminacije</i></p> <p><i>Kreiranje priručnika za prevenciju nasilja i diskriminacije</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Definisanje što precizno označava Univerzitet kao „sigurno mjesto“ -Donošenje posebne politike u formi zvaničnog akta u vezi s nultom tolerancijom prema svim oblicima rodno uznemiravanja - Uvođenje posebnih smjernica za prevenciju i postupanja u slučajevima nasilja i uznemiravanja - Obezbijedenje psihološke podrške za žrtve uznemiravanja - Izrađivanje edukativnog materijala u cilju podizanja svijesti i eliminacije predrasuda kao i prevencije seksističkog govora i govora mržnje -Organizacija dva seminara po semestru posvećenih prevenciji nasilja i diskriminacije -Uveden izborni predmet posvećen prevenciji nasilja i diskriminacije -Kreiranje priručnika za prevenciju rodno zasnovanog nasilja i diskriminacije na Univerzitetu -Nastavak organizacije zajedničkih prije svega preduzetničkih, istraživačkih, edukativnih i sportskih aktivnosti studenata Univerziteta kao najboljeg modela inkluzivnosti i prevencije nasilja i diskriminacije -Uvođenje anonimnih anketa u cilju 	<ul style="list-style-type: none"> - Rektorski kolegijum -Naučno-nastavnička vijeća -Etički odbor -Savjetodavni odbor za rodnu ravnopravnost - Dekani -Kancelarija za rodnu ravnopravnost -PPRN – Primijenjena psihologija -Studentski biznis centar 	<ul style="list-style-type: none"> -Senat -Rektor -Upravni odbori fakulteta - Generalni menadžer - Dekani

	<i>Kreiranje priručnika za pomoć žrtvama nasilja i diskriminacije</i>	dobijanja podataka koje je potrebno eventualno korigovati u kontekstu postizanja cilja adekvatnim mjerama		
4. Osigurati podršku praksama različitosti i inkluzivnosti nezavisno od rodnog identiteta i seksualne orijentacije	<i>Razvijanje institucionalnih politika i praksi osnaživanja rodne različitosti</i> <i>Nastavak politike inkluzivnosti u profesionalnom kontekstu na Univerzitetu</i>	- Definisane koje su to prakse različitosti i inkluzivnosti koje doprinose postavljenom cilju - Definisane da je fokus Univerziteta rezultat a ne rodni ili seksualni identitet osobe -Donošenje posebne politike u formi zvaničnog akta u vezi s nultom tolerancijom prema svim oblicima uznemiravanja prema rodnoj orijentaciji/ identifikaciji - Nastavak funkcionisanja sistema osnaživanja i podrške zaposlenih i studenata apsolutno nezavisno od njihove rodne orijentacije/identifikacije -Nastavak promocije meritokratije i dobrih rezultata nezavisno od rodni i polnih kriterijuma -Promocija lidera i uspjeha među zaposlenim i studentima nezavisno od rodne ili seksualne orijentacije -Uvođenje anonimnih anketa u cilju dobijanja podataka koje je potrebno eventualno korigovati u kontekstu postizanja cilja adekvatnim mjerama	- Rektorski kolegijum -Naučno-nastavnička vijeća -Etički odbor -Savjetodavni odbor za rodnu ravnopravnost - Dekani -Kancelarija za rodnu ravnopravnost	-Senat -Rektor -Upravni odbori fakulteta - Generalni menadžer - Dekani

Plan rodne ravnopravnosti Univerziteta Donja Gorica izrađen je u skladu sa strateškim nacionalnim, evropskim i svjetskim strategijama te politikama i kriterijumima praćenja:

1. Sustainable Development Goals (SDG)

2. Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women (CEDAW)

3. Zakon o rodnoj ravnopravnosti ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 046/07 od 31.07.2007)